

Encuesta sobre satisfacción de la colegiación del CODEPA, 2023

Enero 2024

Índice

Presentación	2
Ficha técnica y muestras	4
Valoración general del CODEPA	7
Servicios	11
Democracia interna	15
Dimensión institucional	21
CuidaLab y OECA	25
Análisis y conclusiones	27
ANEXO: TABLAS DE RESULTADOS	31

I. PRESENTACIÓN

Al igual que en años precedentes, la Junta de Gobierno del CODEPA ha realizado la encuesta de satisfacción de la colegiación con la gestión que realiza la Junta.

En, 2022 se encargó el diseño y ejecución de la encuesta al Observatorio de Enfermería y Cuidados del Colegio, OECA. Como consecuencia, hemos contado con una base mucho mejor de experiencia en este tipo de consultas, razón por la cual este año no se han introducido cambios ni en la metodología ni en el cuestionario.

Como factor más importante, además de conocer los niveles de satisfacción con los diferentes aspectos que conforman la gestión del Colegio, se han tratado de poner en relación con la *escala de valor* de las/os colegiadas/os, es decir, al nivel de importancia que conceden a cada uno de estos aspectos.

Este enfoque nos permite establecer mejor las prioridades en nuestra actuación durante 2024, tratando de poner mayor atención a aquellos aspectos que, teniendo mayor importancia, presentan algún déficit relativo en su ejecución o planteamiento. Lo que es más factible en aquellas áreas de carácter puramente interno, que en aquellas otras que involucran a agentes sociales y políticos externos, como es el caso de la presencia institucional.

La ejecución de la encuesta ha sido muy satisfactoria, tanto por la alta implicación de los invitados a participar, sobre todo siendo conscientes de que inevitablemente el cuestionario es largo: más de 7 minutos de promedio. Por este motivo, y al margen de los incentivos introducidos a la participación, es muy de agradecer la colaboración de todos aquellos colegiados/as que han completado el cuestionario hasta el final.

Aunque esta presentación corra a cargo del presidente del CODEPA, **la totalidad del informe, incluida la obtención y tratamiento de los resultados, ha corrido a cargo del director técnico del OECA, sin que desde la Junta de Gobierno se haya modificado ni una coma.** Desde la dirección del Colegio somos los primeros interesados en contar con una visión cualificada y experimentada de carácter externo a la misma.

Por lo que respecta a los resultados, que en términos generales parecen bastante alentadores ya que se mejora en todos los indicadores, en algunos de ellos de manera destacable, tened por seguro que hemos tomado nota y trataremos de reorientar nuestra actuación hacia las áreas en las que aún existe capacidad de mejora.

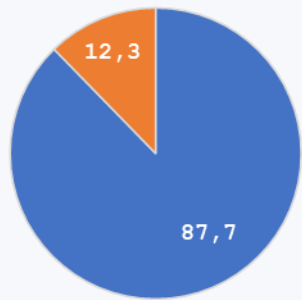
Muchas gracias de nuevo a todas y todos los que han colaborado un año más en esta necesaria consulta a los verdaderos propietarios del CODEPA: sus colegiadas y colegiados.

Esteban Suárez Gómez.
Presidente del CODEPA.

II. FICHA TÉCNICA Y MUESTRAS

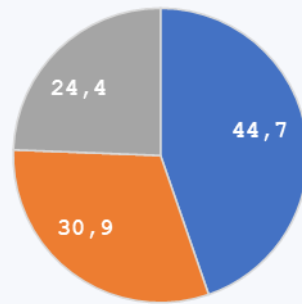
- Objetivos del estudio:** conocer la escala de valor de los colegiados con respecto a lo que esperan de su Colegio y sus niveles de satisfacción con la gestión de los órganos directivos.
- Instrumento de medida:** se ha utilizado el mismo cuestionario que se diseñó y validó el pasado año.
- Método de encuesta:** cuestionario *online* a través de la plataforma profesional QuestionPro. La invitación se realizó mediante un mailing masivo, con acciones de refuerzo. En todo momento se ha respetado el anonimato de los participantes. Solo se ha controlado la IP para garantizar que no se han cumplimentado varias encuestas desde un mismo equipo.
- Trabajo de campo:** entre el 22 y el 28 de diciembre de 2023.
- Universo:** conformado por 7.900 colegiados.
- Muestra:** comenzaron el cuestionario 765 colegiados, de los cuales se eliminaron los cuestionarios con menos de la mitad de las preguntas respondidas (134) y otros 7 que lo completaron en menos de 2 minutos. Con lo que la muestra total fue de **624 encuestas válidas**, equivalente en términos muestrales a la del 2022 (643) y 2021 (610). Es un porcentaje de respuesta muy satisfactorio, notablemente superior al más usual en este tipo de encuestas a colegiación en el conjunto del estado.
- Tiempo medio de cumplimentación del cuestionario:** 463 segundos (7 minutos y 43 segundos), con una Mediana de 381 segundos (6 minutos y 21 segundos).
- Error de muestreo:** en las condiciones habituales de intervalo de confianza (95,5%) y equiprobabilidad ($p = q = 0,5$) e, el error máximo de muestreo se sitúa en $\pm 3,77\%$.
- Incidencias de campo:** no se ha producido ninguna, ni relacionada con el cuestionario ni con problemas de protección de datos personales.
- Incentivos de respuesta:** para incentivar la participación y agradecer la colaboración, se sortearían dos cestas de navidad entre quienes cumplimentaran todo el cuestionario y desearan participar.
- Dirección del estudio y realización del informe:** el estudio ha sido dirigido y realizado por Juan F. Hernández Yáñez, sociólogo, director técnico del Observatorio de Enfermería y Cuidados del CODEPA, quien asimismo es el responsable del presente Informe.

Muestras: SEXO



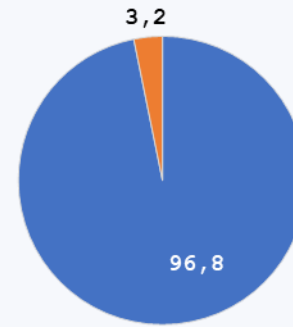
■ Mujer ■ Varón

Muestras: ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN (años)



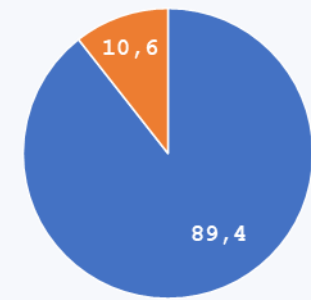
■ Hasta 15 ■ 16 -25 ■ Más de 25

Muestras: ACTIVIDAD LABORAL



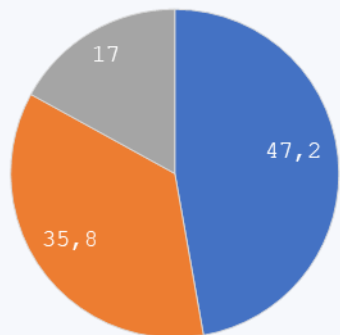
■ Trabajando ■ No trabajando

Muestras: SECTOR DE ACTIVIDAD (trabajan)



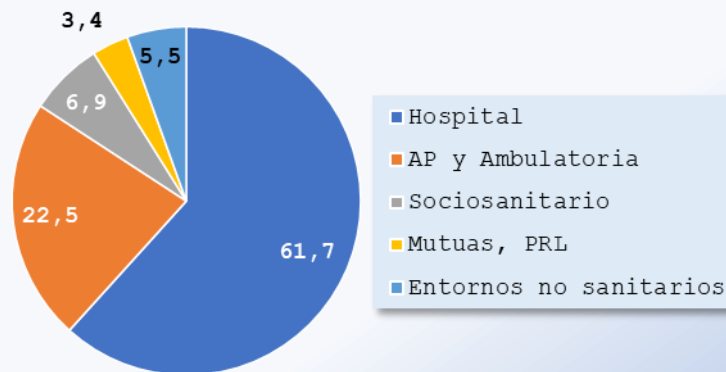
■ Público ■ Privado

Muestras: TIPO DE CONTRATO (trabajan)



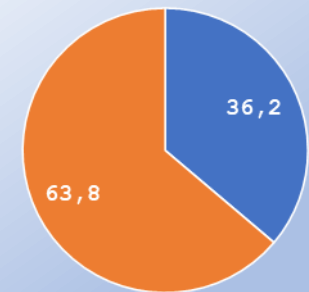
■ Fijo ■ Interino ■ Otros no fijos

Muestras: CENTRO (trabajan)



■ Hospital
 ■ AP y Ambulatoria
 ■ Sociosanitario
 ■ Mutuas, PRL
 ■ Entornos no sanitarios

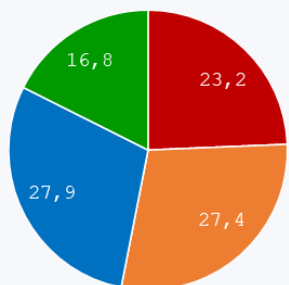
Muestras: ESPECIALIDAD



■ Tiene ■ No tiene

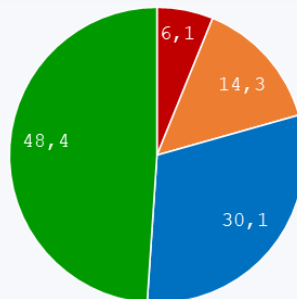
III. RESULTADOS: A) VALORACIÓN GENERAL

Importancia del Colegio para la sociedad



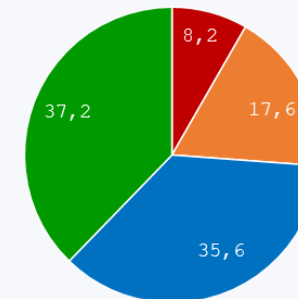
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia del Colegio para la profesión



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia del Colegio, personalmente



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

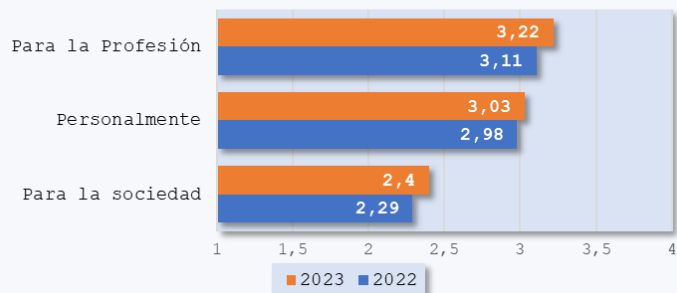
A juzgar por las respuestas, CODEPA se entiende como un instrumento más importante **para la profesión** (79% · 74%) que **personalmente** (73 · 69%) y, desde luego, que para **la sociedad asturiana** (45% · 39%), si bien esta última es la que más crece con respecto a 2022. Las medias de la escala cuantifican de manera más cómoda la situación: en ese mismo orden, 3,22 (3,11), 3,00 (2,98) y 2,40 (2,29).

La valoración media en la escala de 1 a 4 es de 2,93 (2,81), que equivaldría a un *notable* (7,32 · 7,02) en la escala habitual de 1 a 10, que fue la que se utilizó en 2021 (7,51).

Perfil de los **más satisfechos**: antigüedad mediana en la profesión (16 a 25 años) y trabaja en un centro sociosanitario privado, o en una mutua/PRL.

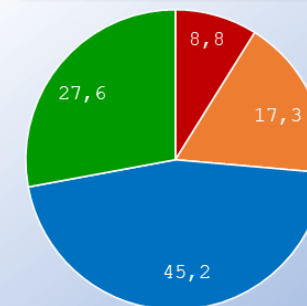
Perfil de los **más críticos**: son hombres con mucha antigüedad, con contrato fijo en un hospital público o en AP/Ambulatoria o no trabajando.

Importancia del CODEPA. Escala 1 a 4: Poca (1), Alguna (2), Bastante (3), Mucho (4)



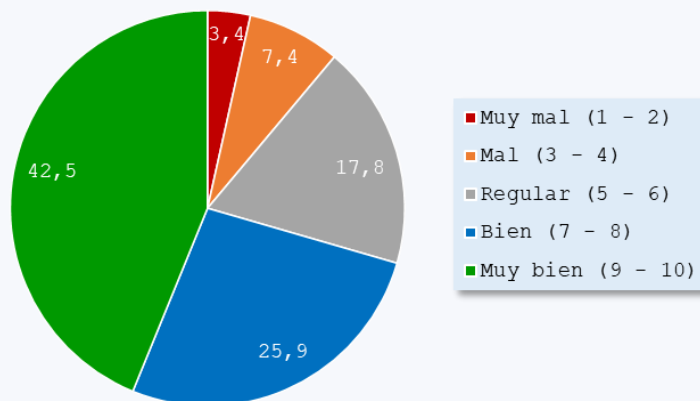
Casi las tres cuartas partes de los encuestados (73% · 65%) están bastante o muy satisfechos con la marcha del Colegio, lo que supone un aumento muy notable con respecto a 2022. El porcentaje, ya de por sí reducido el pasado año, de absolutamente críticos, desciende en 4 puntos, del 13% al 9%.

¿Cuánto te gusta el Colegio?

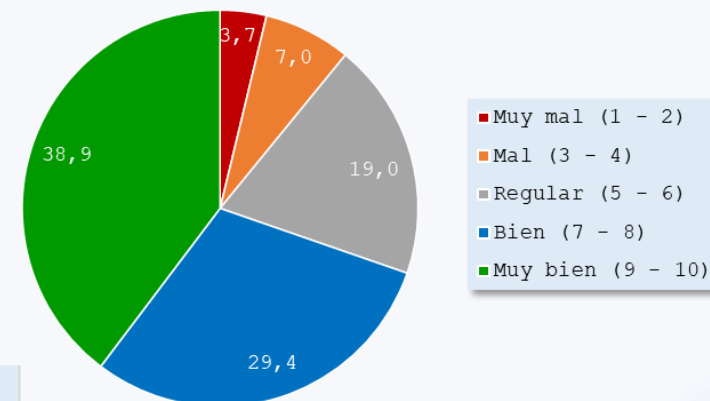


■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

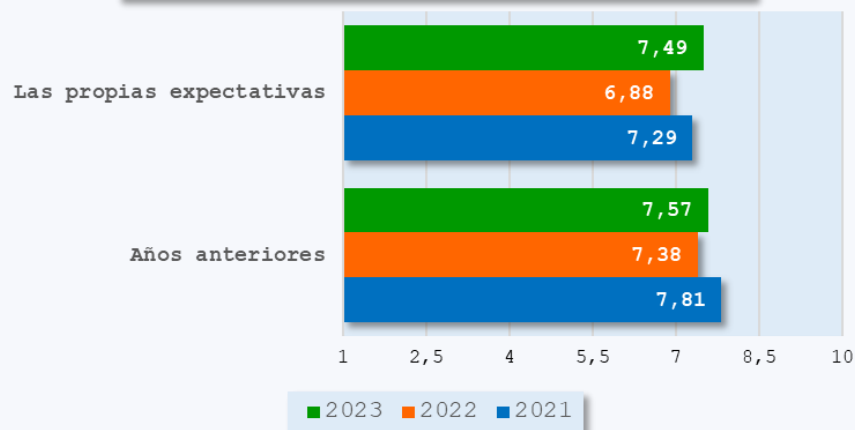
Gestión del CODEPA: años anteriores



Gestión del CODEPA: propias expectativas



Valoración de la gestión de CODEPA respecto a... Escala de 1 a 10



El pasado año se produjo una erosión en la valoración de los encuestados sobre la gestión del CODEPA bajo dos criterios: respecto a **años anteriores** y respecto a las **expectativas propias**. **En 2023, la situación se revierte, totalmente en la comparación con las propias expectativas** (se supera la puntuación de 2021 en dos décimas) **y parcialmente sobre años anteriores** (se reduce la distancia con respecto a 2021 en otras dos décimas). Al igual que sucedió el pasado año, la respuesta es más favorable en la comparación con años anteriores, que con lo que una/o esperaba de la gestión: se valora, pero se esperaba aún más. Haremos algún comentario al respecto en el apartado

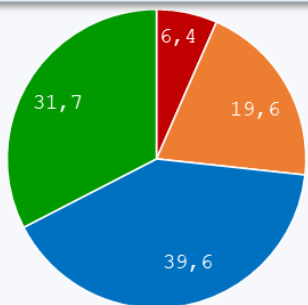
siguiente del informe.

Aun así, la diferencia entre los porcentajes de [bien + muy bien] respecto a los de [mal + muy mal] es notable: 68% (69%) vs. 11% (12%) en la referencia temporal y 68% (59%) vs. 12% (16%) en la personal.

El perfil de quienes perciben una realidad peor y mejor de lo esperable y de lo experimentado es el mismo que ya reflejamos para la satisfacción general con el Colegio.

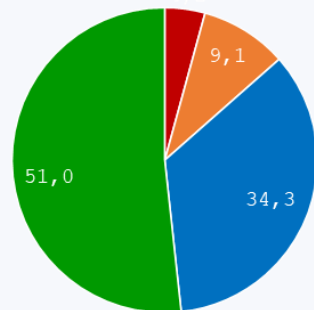
IV. RESULTADOS: B) SERVICIOS

Importancia de los servicios sociales de CODEPA



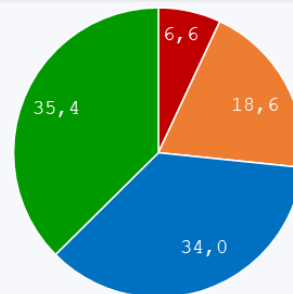
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia de la Formación



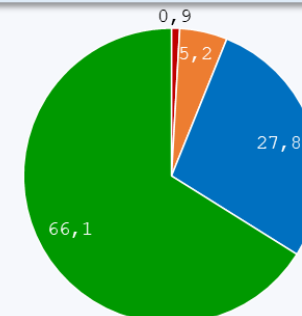
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia del apoyo a la Investigación que presta el Colegio



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia del servicio de Asesoría Laboral y Profesional



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Por lo que respecta a la **importancia** de los servicios al colegiado/a que presta CODEPA; el porcentaje más alto volvemos a encontrarlo en el servicio de Asesoría Laboral y Profesional, que reúne a un 94% (91%) de mucho + bastante importante; le sigue la Formación, con un 85% (81%), los Servicios sociales (71% · 67%) y el Apoyo a la investigación (69% · 65%).

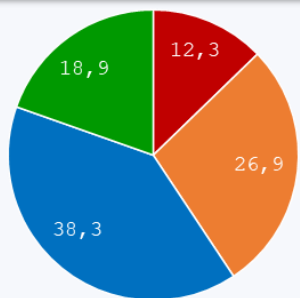
Vimos anteriormente que la satisfacción con el CODEPA con respecto a las propias expectativas no crecía tanto, de manera que no recuperaba todo lo perdido en 2022 sobre 2021. Como puede apreciarse en el gráfico de la derecha es que **las expectativas** (importancia que se concede a cada ámbito de servicio) **se han incrementado notablemente con respecto al año anterior, y para todos los servicios**. Eso explica de alguna manera la situación: **cuando mejoramos el colegio, se nos pide más**.

Importancia de los ámbitos de servicios del CODEPA Escala 1 a 4



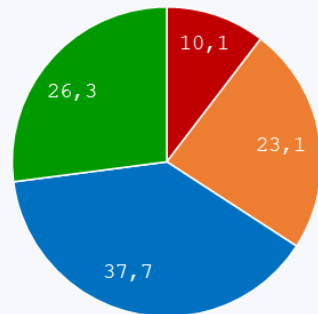
■ 2023 ■ 2022

Satisfacción con los servicios sociales de CODEPA



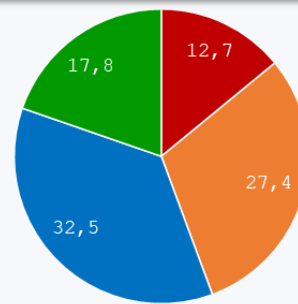
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con la Formación



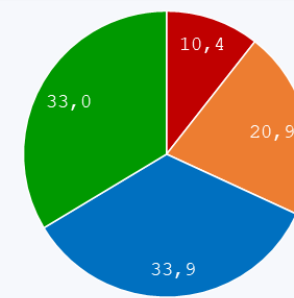
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con el apoyo a la Investigación que presta el Colegio



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con el servicio de Asesoría Laboral y Profesional



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Por lo que respecta a la **satisfacción** con los servicios al colegiado/a que presta CODEPA, lo primero que hay que resaltar es que mejora en tres de los servicios medidos. En segundo lugar, que el de Asesoría Laboral y Profesional cede su primer puesto a la formación, con 2.83 (2.71) frente a 2,79, manteniendo su media del pasado año; aun así, son más los insatisfechos con la formación (33%), que con la asesoría (31%).

El diferencial importancia-satisfacción es el siguiente:

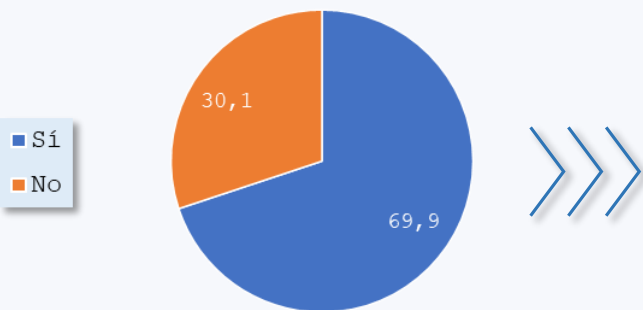
- » Asesoría Laboral/Profesional: 22% (20%).
- » Formación: 15% (17%).
- » Apoyo a la investigación: 14% (16%).
- » Servicios sociales: 11% (10%).

Aunque cuanto más importante se considera un aspecto mayor es el diferencial entre importancia y satisfacción, este es un resultado muy típico: a mayores expectativas, mayores niveles potenciales de frustración. Incluso teniendo en cuenta que los resultados rozan el notable en algún caso.

Satisfacción con los servicios del CODEPA Escala 1 a 4



¿Ha asistido a alguna actividad formativa organizada por el CODEPA?

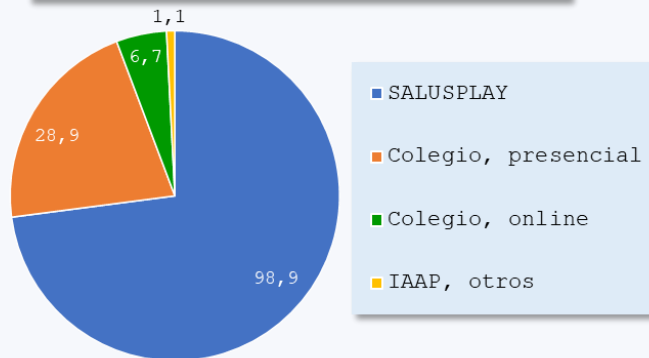


En el caso de la Formación, hemos realizado un miniestudio adicional, ya que es una de las partidas presupuestarias que, por su importancia, mejor deben rentabilizarse.

El porcentaje de encuestados que afirman haber participado en alguna actividad formativa del CODEPA ha aumentado mucho con respecto al año anterior, desde el 52% de 2022 al 70%, un incremento relativo del 35%.

Casi el 100% (99% · 87%) lo ha hecho a través de SalusPlay; no obstante, un 35% (15%) de quienes lo hicieron también ha participado en actividades impartidas por el CODEPA, un incremento importante

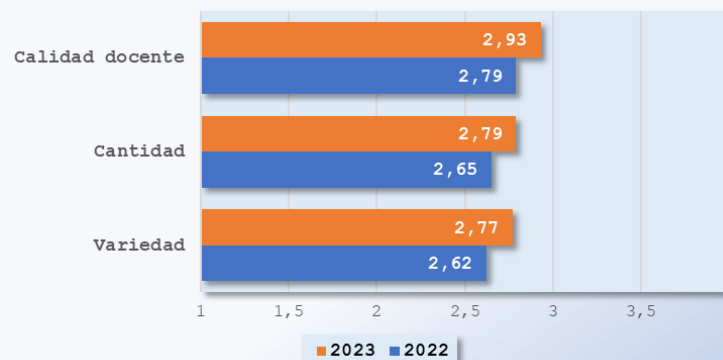
¿Qué tipo de actividad? ¿Qué tipo de actividad? (posible respuesta múltiple)



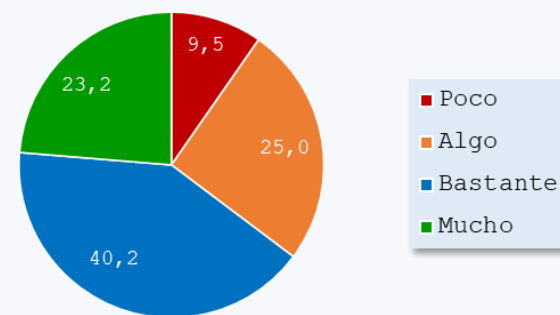
La media de actividades formativas entre quienes participaron en alguna es de 1,36 (1,13).

En la puntuación media en la escala de 1 a 4 la valoración de la calidad docente (2,93) supera claramente a la cantidad (2,79) y a la variedad (2,77):

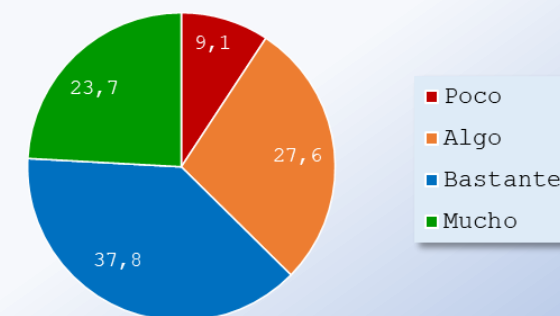
Satisfacción con la oferta formativa del CODEPA Escala 1 a 4



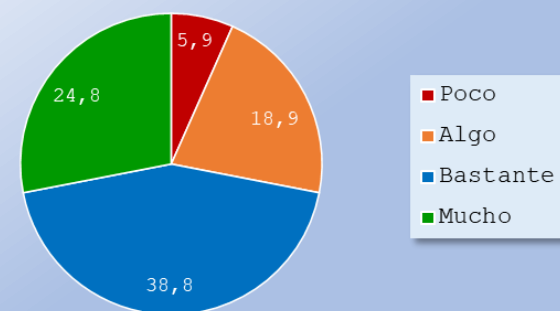
Valoración de la oferta formativa: Cantidad

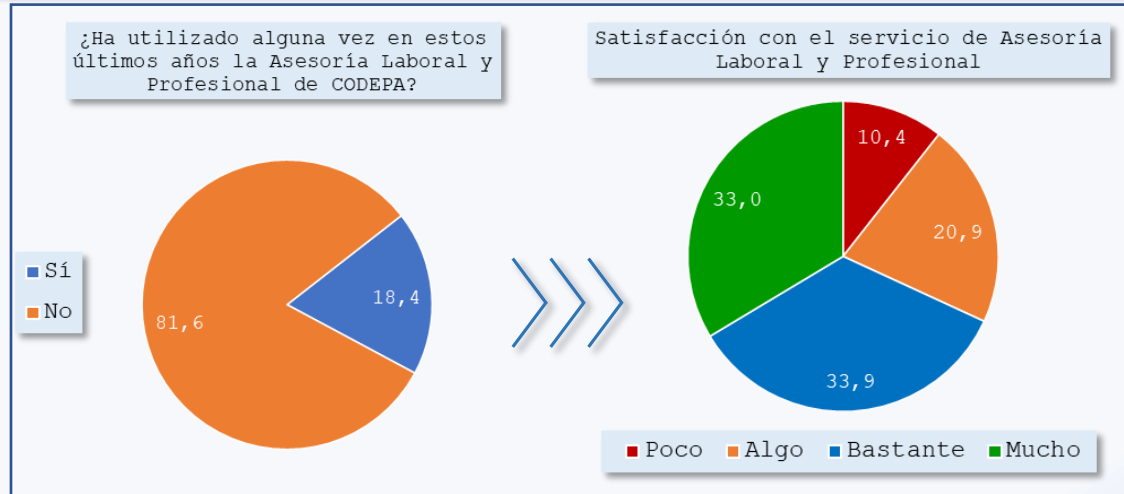
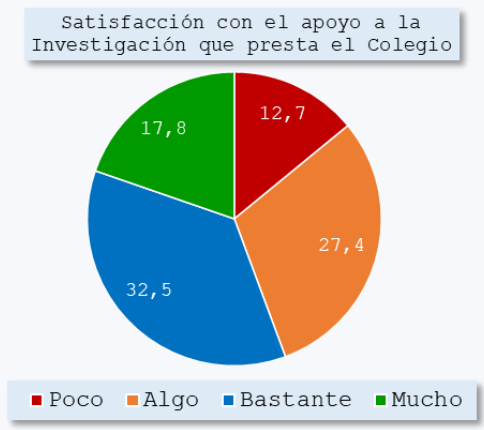


Valoración de la oferta formativa: Variedad



Valoración de la oferta formativa: Calidad docente



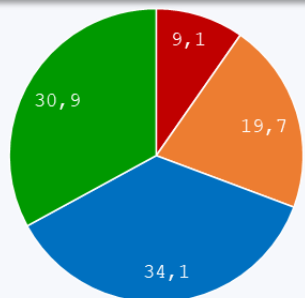


Un caso singular es el de la satisfacción con el apoyo que el CODEPA presta a la **investigación** y a las enfermeras que investigan o querrían investigar; es un caso singular: en 2022 el porcentaje de satisfechos no superaba al de insatisfechos (en ambos casos fue un 44%). Pero **en 2023 este equilibrio se rompe, con un 50% de satisfechos y un 44% de no satisfechos** (el resto hasta 100% son quienes no se definen). En la escala de 1 a 4, se produce un aumento, desde los 2,49 puntos de 2022, hasta los 2,61 de 2023, un 5% de mejora.

Por lo que respecta a la **Asesoría Laboral y Profesional**, aumenta ligeramente, hasta un 18% (17%), el porcentaje de encuestados que la han utilizado. **El porcentaje de usuarios satisfechos también ha mejorado**, desde el 62% de 2022 hasta el 67% de 2023, si bien la media en la escala (2,79) es idéntica a la del año anterior.

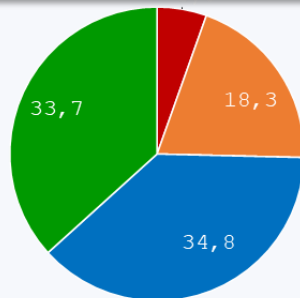
IV. RESULTADOS: C) ATENCIÓN AL COLEGIADO

Satisfacción con la atención al colegiado en Web / Intranet



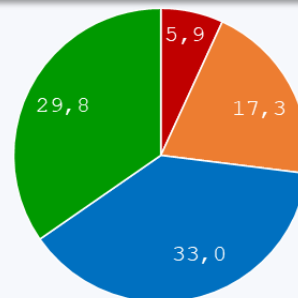
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con la atención al colegiado en acceso telefónico



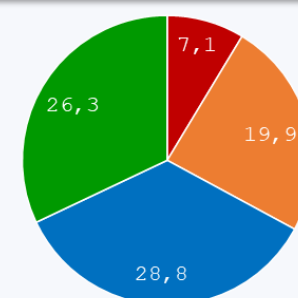
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con la atención al colegiado en las sedes



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con la atención al colegiado en chats y grupos de comunicación

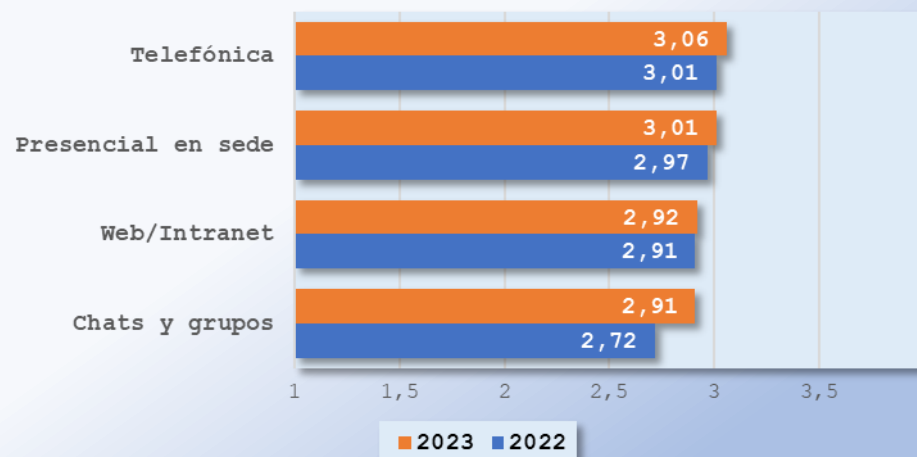


■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Los colegiados están claramente satisfechos con la atención a través de la web/intranet (65% · 65%) y con la atención directa, sea telefónica (68% · 64%) o presencial en las sedes (63% · 60%). Aunque continúa siendo el canal peor valorado, el funcionamiento de los chats y grupos de comunicación experimenta un crecimiento muy significativo, del 46% de 2022, al 55% de 2023.

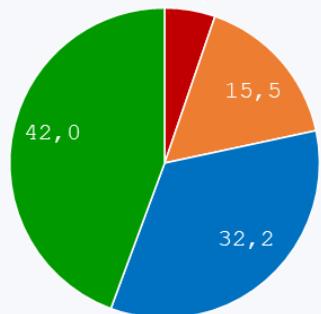
El orden, de mejor a peor valorados, es la atención telefónica (3,06), en sedes (3,01), a través de la web (2,92) y en chats y grupos (2,91)

Satisfacción con la atención al colegiado. Medias en la escala de 1 a 4



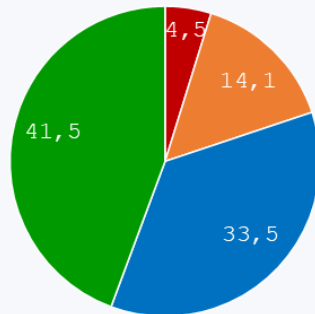
IV. RESULTADOS: D) DEMOCRACIA INTERNA

Importancia de la comunicación desde los órganos de gobierno del Colegio



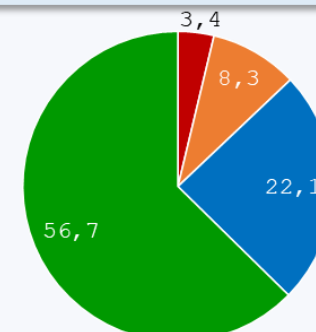
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia de la participación de los colegiados/as



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Importancia de la transparencia en la gestión de la Junta



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

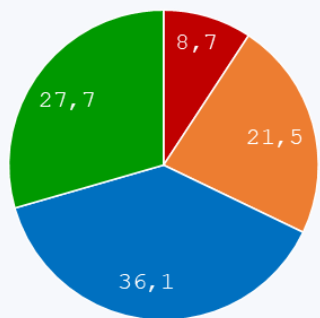
Las políticas y prácticas de comunicación de la Junta de Gobierno del CODEPA y la participación de los colegiados en la vida interna son consideradas bastante o muy importantes por un porcentaje muy elevado de los encuestados.

La transparencia en la gestión es, sin lugar a dudas, el aspecto más importante para los colegiados/as, llegando a un 79% quienes afirman que es muy (57%) o bastante (22%) importante.

La importancia de la participación en la vida colegial (75%) y de la comunicación desde los órganos de gobierno (74%) también es relevante, pero el porcentaje de quienes conceden la mayor importancia, 57% en el caso de la transparencia, queda a mucha distancia de los otros dos ámbitos, a los que les separan 15 puntos.

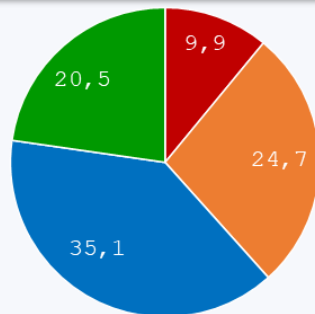
En la escala de 1 a 4, respectivamente, cosechan un 3,46 (transparencia), un 3,20 (participación) y un 3,17 (comunicación).

Satisfacción con la comunicación desde los órganos de gobierno del Colegio



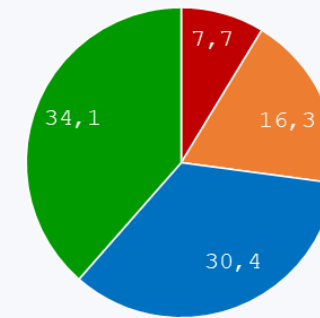
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con la participación de los colegiados/as



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Satisfacción con la transparencia en la gestión de la Junta



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

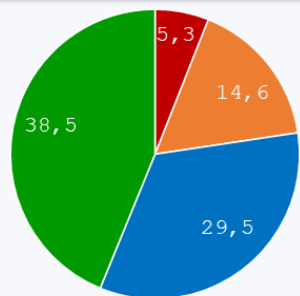
La satisfacción con la **transparencia** es apreciable: suma un 65% (58%) de satisfechos y una puntuación media de 3,03 (2,94) en la escala de 1 a 4. Le sigue a corta distancia la comunicación de los órganos de gobierno: 64% (58%) de satisfechos y 2,88 (2,76) en la escala, siendo, además, el aspecto que más mejora dentro de esta área. Ambas obtienen un porcentaje muy superior al de la participación: 56% (53%) y 2,73 (2,62).

Más allá de los patrones habituales de mayor satisfacción (mediana antigüedad en la profesión, trabajar en la privada y en el sector sociosanitario), no apreciamos ningún otro tipo de correlación significativa.

La **insatisfacción** con esta área de gestión es mayor entre los varones, entre las colegiadas/os más veteranos, entre el personal con plaza fija, sin que existan diferencias estadísticamente significativas con otras variables de clasificación.

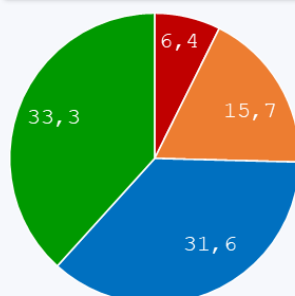
Entrando algo más en detalle, las vías actuales de participación obtienen una valoración sensiblemente mejor que la anterior (60% de satisfechos y 2,82 en la escala), lo cual nos sugiere que no parecen ser los modelos, sino la praxis, lo que no acaba de convencer a ese 38% que se declara insatisfecho.

Transparencia de la Junta:
Difusión de información relevante



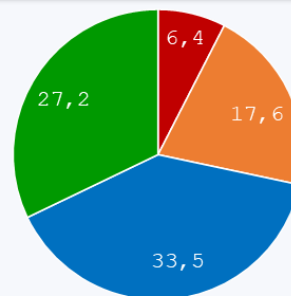
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Transparencia de la Junta:
Gestión económica



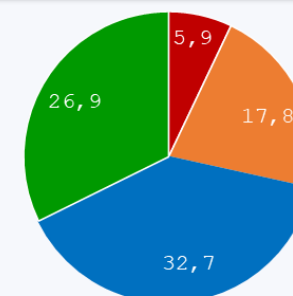
■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Transparencia de la Junta: Contactos con
administraciones y otras organizaciones



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

Transparencia de la Junta:
Relaciones con el Consejo General



■ Poco ■ Algo ■ Bastante ■ Mucho

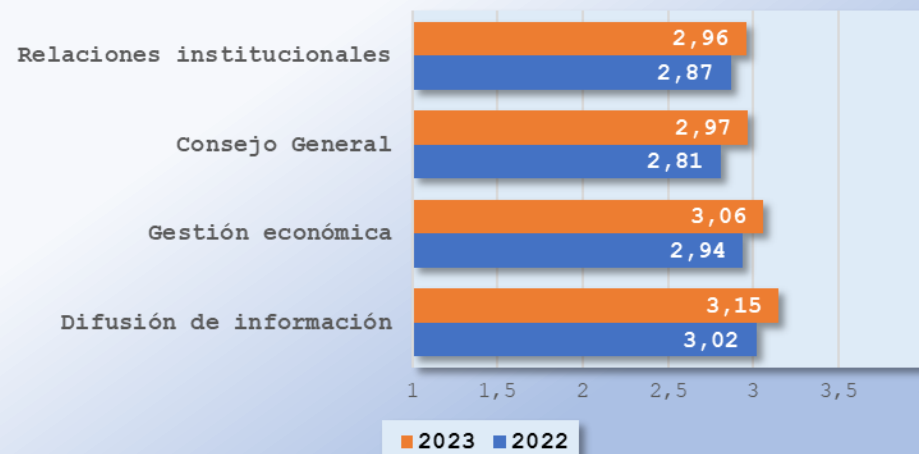
La transparencia en la gestión de la Junta es el segundo aspecto más importante de todos para la colegiación (3,46 · 3,46), solo superado por la Asesoría laboral. Y es el área de gestión más satisfactorio de todas, con un 65% (65%) de satisfechos y un valor medio en la escala de 1 a 4 de 2,03 (2,94).

De los cuatro componentes relacionados con la transparencia que hemos chequeado, el mejor valorado es la difusión de la información más relevante para la colegiación (3,15 · 3,02), seguido de la gestión económica (3,06 · 2,94); la información sobre las reuniones y negociaciones que mantiene el CODEPA, tanto con otras instituciones (2,96 · 2,87), como con el Consejo General de Enfermería (2,97 · 2,81), aunque algo menores, también son muy bien valoradas: se trata de valoraciones en el rango alto, puesto que la segunda área mejor valorada de todas –la Asesoría laboral y profesional– obtiene una puntuación sensiblemente menor (2,79 · 2,79).

Como se ve en el gráfico, todos los aspectos relacionados con la democracia interna mejoran con respecto al año anterior. En términos relativos, al que más

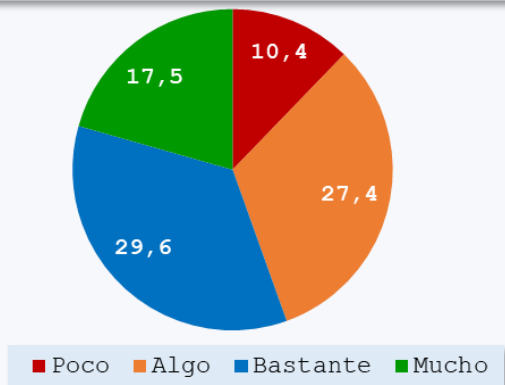
mejora es la información relacionada con el Consejo General de Enfermería (6%), seguido de la gestión económica y la información general (4%) y sobre la relación con otras instituciones (3%). No son diferencias estadísticamente significativas.

Satisfacción con la transparencia en la gestión.
Medias en la escala de 1 a 4



IV. RESULTADOS: E) DIMENSIÓN INSTITUCIONAL

Satisfacción con la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana

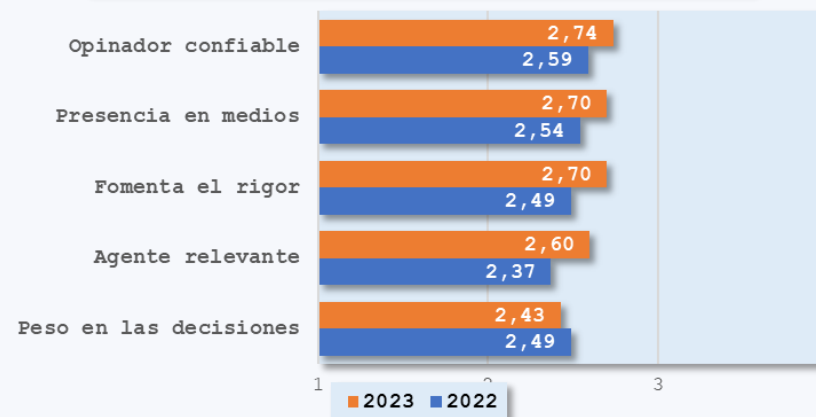


La **presencia institucional** del CODEPA como agente relevante en la sanidad asturiana obtiene un valor medio de importancia, obteniendo el cuarto puesto de las ocho áreas. Sin embargo, **era el área que peor valoración tenía de todas. Hasta este año**: mejorando los 2,45 en la escala de 2022, hasta 2,64, y dejando de presentar un mayor porcentaje de insatisfechos que de satisfechos; ahora son, respectivamente, 38% (46%) y 47% (45%), es decir, que el porcentaje de insatisfechos ha disminuido muy notablemente, ocho puntos porcentuales.

Es cierto que cuando se interactúa con un medio social y político complejo existen déficits imposibles de superar a corto y medio plazo, pero los resultados de la encuesta dejan claro que, sin darle tanta importancia como a muchos aspectos de la vida interna, los colegiados/as esperaban más de sus representantes políticos.

La brecha de género se rompe, ya que la diferencia entre la satisfacción de los varones (2,52 · 2,27) y las mujeres (2,65 · 2,50) ha disminuido sustancialmente. Quienes son más críticos, ahora, son quienes no trabajan (2,20) y los de mayor antigüedad (2,44).

Características del CODEPA en cuanto a su presencia institucional. Medias en la escala de 1 a 4

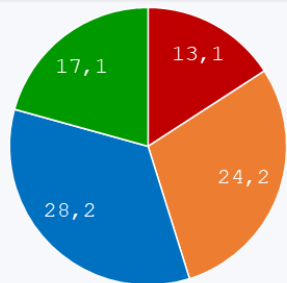


Chequeados los cinco componentes de esa dimensión institucional, existe una clara mejora de la perspectiva que tiene la colegiación, si exceptuamos la capacidad de influencia del CODEPA en las decisiones políticas, donde se deja unas centésimas. Sin embargo, se produce una clara mejoría en su consideración como un agente relevante en la política sanitaria de la comunidad autónoma (mejora un 10% respecto a 2022). También mejora (un 8% en términos relativos) en otra de las áreas que eran más deficitarias: su capacidad para fomentar una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables.

En definitiva, mejora claramente la posición institucional del CODEPA en la sociedad y la sanidad asturianas, si bien sigue siendo muy limitada su capacidad para

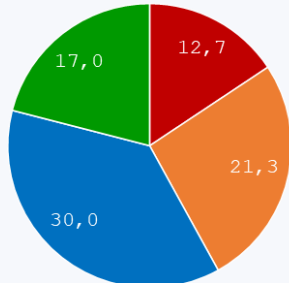
No obstante, consigue obtener un *aprobado* en todos estos aspectos.

¿CODEPA es considerado un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias?



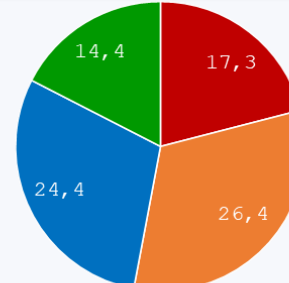
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA va mejorando en ser considerado un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias?



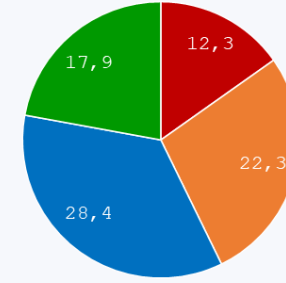
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA tiene peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?



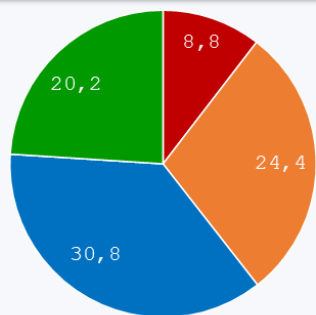
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA va mejorando en tener un peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?



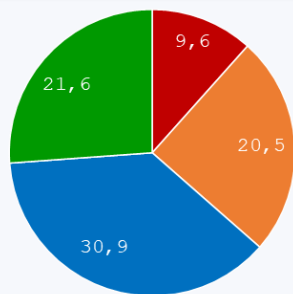
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA es considerado por los medios un opinador serio y confiable?



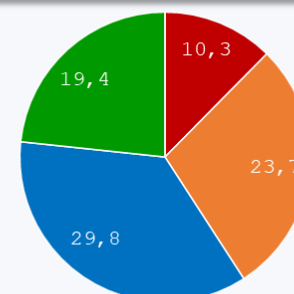
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA va mejorando en ser considerado por los medios un opinador serio y confiable?



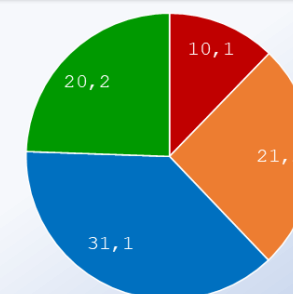
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA fomenta una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?



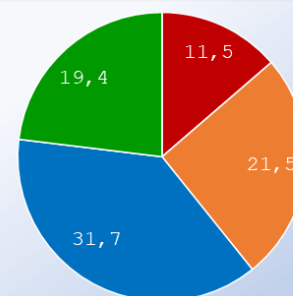
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA va mejorando en fomentar una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?



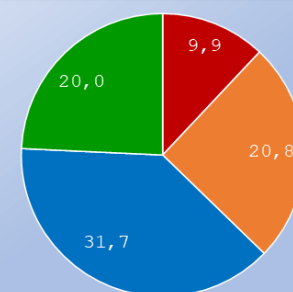
Poco Algo Bastante Mucho

¿CODEPA tiene una presencia relevante en los medios de comunicación?



Poco Algo Bastante Mucho

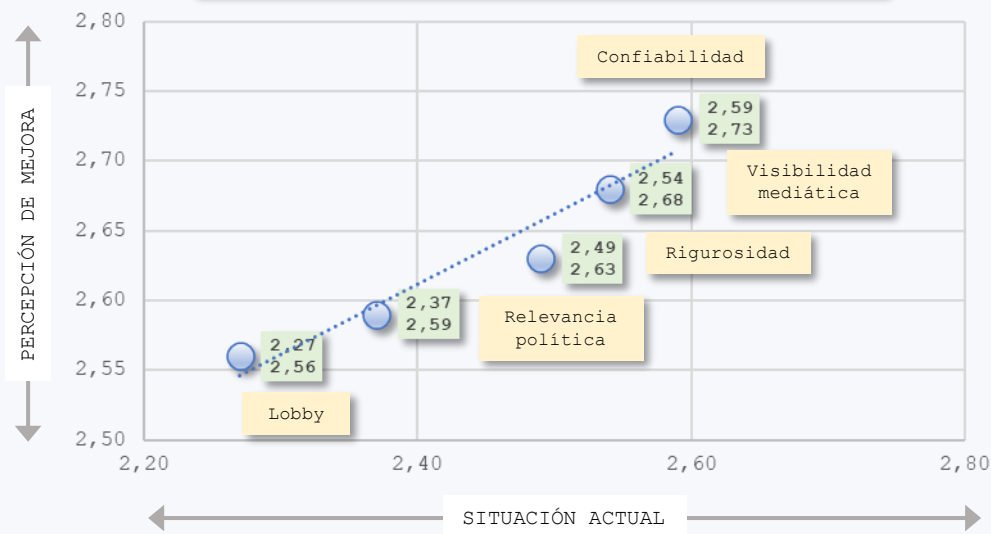
¿CODEPA va mejorando en tener una presencia relevante en los medios de comunicación?



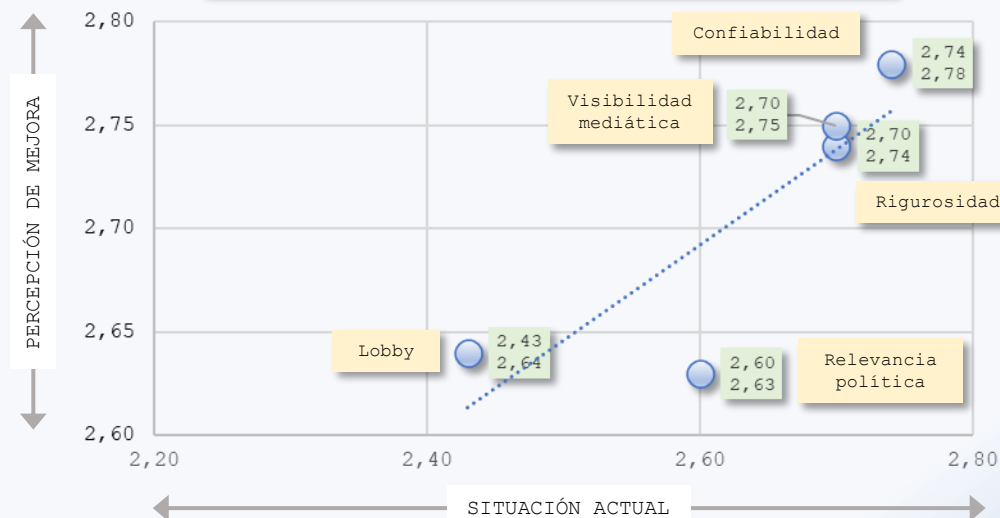
Poco Algo Bastante Mucho

En esta página comparamos los niveles de satisfacción con cada uno de los objetivos que conlleva el desempeño institucional como agente social y sanitario y como lobby. En la página siguiente analizamos los resultados.

Dimensión Institucional (2022):
Situación actual (X) y percepción de mejora (Y)



Dimensión Institucional (2023):
Situación actual (X) y percepción de mejora (Y)

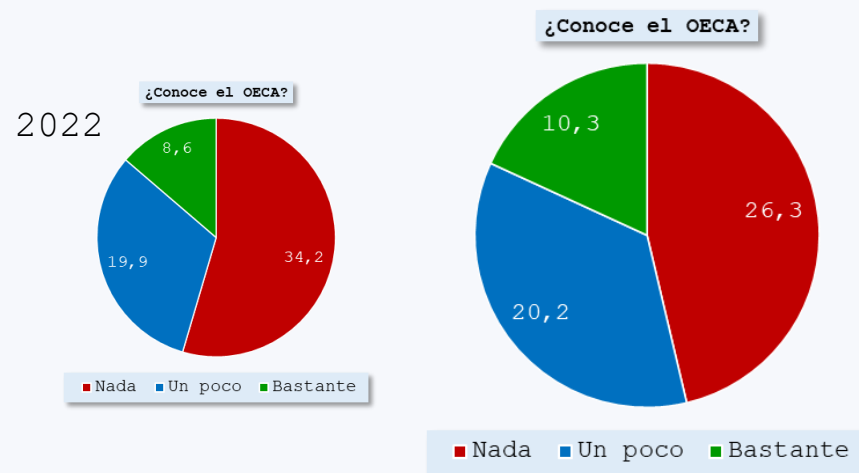
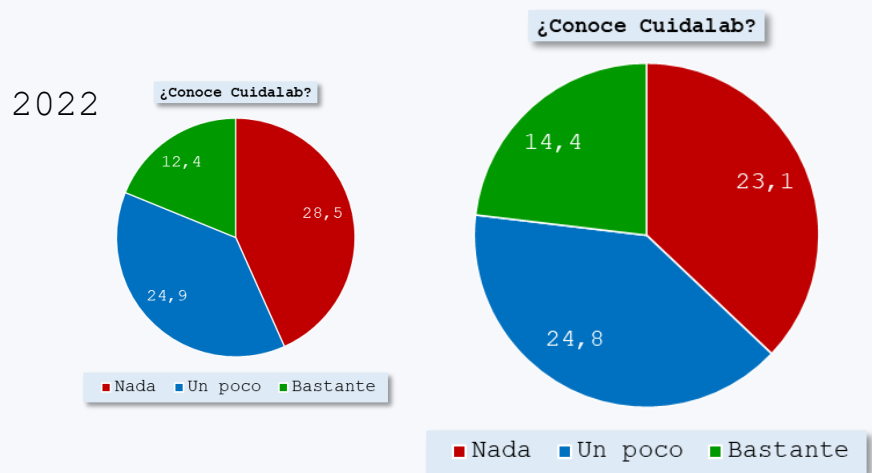


Examinando los dos gráficos de arriba –2022 a la izquierda y 2023, a la derecha–, en los que se correlacionan los valores escalares de situación actual –eje horizontal o de abscisas– y percepción de mejora –eje vertical o de ordenadas–, apreciamos que en 2022 los valores obtenidos eran los esperables: se alinean casi perfectamente en torno a la línea de regresión.

Son embargo, en 2023 hay un atributo que se desvía claramente de la línea: la **relevancia del colegio como agente político** en la sanidad. Se aprecia una buena evolución en la valoración que hacen las colegiadas/os, pasando de 2,37 a 2,60 (mejora de un 10%, lo cual es mucho para solo un año) y, sin embargo, le correspondería estadísticamente que esta mejora fuera apreciada mucho mejor por los encuestados: debería haber obtenido un valor (teórico) de 2,69, en lugar del 2,63 que obtiene.

Son necesarias, por tanto, acciones que muestren a la base colegial que se mejora como agente que interviene cada vez más en los procesos de toma de decisiones en el sector sanitario y sociosanitario. Hace falta reforzar la política de comunicación en esta área: las reuniones que se mantengan con otros agentes relevantes –no solo del legislativo y el ejecutivo, también del tejido social, por ejemplo, las patronales de residencias– deben ser adecuadamente resaltadas ante la colegiación, por medio de chats y web; también, si tiene suficiente entidad, mediante notas de prensa.

IV. RESULTADOS: F) Cuidalab y OECA



El Laboratorio de Cuidados – CuidaLab y el Observatorio de Enfermería y Cuidados de Asturias – OECA son dos instrumentos del CODEPA, enfocado el primero a la innovación en cuidados y el fomento del emprendimiento y el segundo, a la generación de información y conocimiento del entorno.

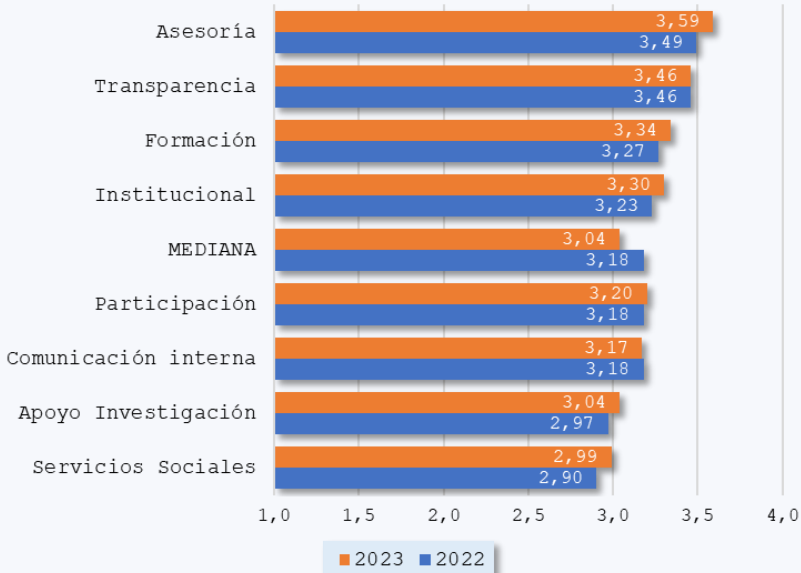
» En el caso de CuidaLab, el porcentaje de quienes ni han oído hablar de él se reduce, de un 29% a un 23%, elevándose ligeramente (39% frente al 37% de 2022) el de quienes lo conocen un poco (25%) o bastante (14%).

» Y en el caso del OECA, el porcentaje de quienes no lo conocen nada también disminuye, incluso algo más: del 34%, al 26% elevándose también ligeramente (31% vs. 28%) el de quienes lo conocen.

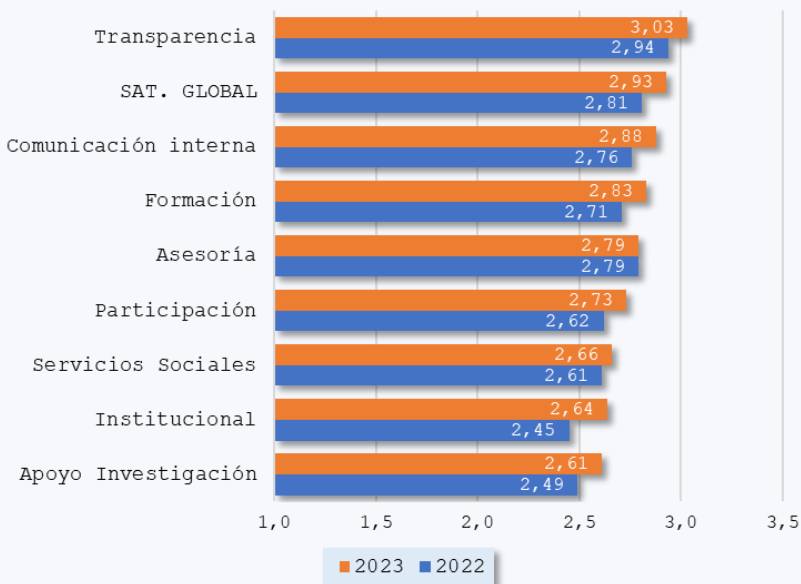
Hay que tener en cuenta el elevado margen de quienes no responden, que se sitúa en un 38% en el caso de CuidaLab y en un 43%, en el de OECA.

VI. ANÁLISIS Y CONCLUSIONES

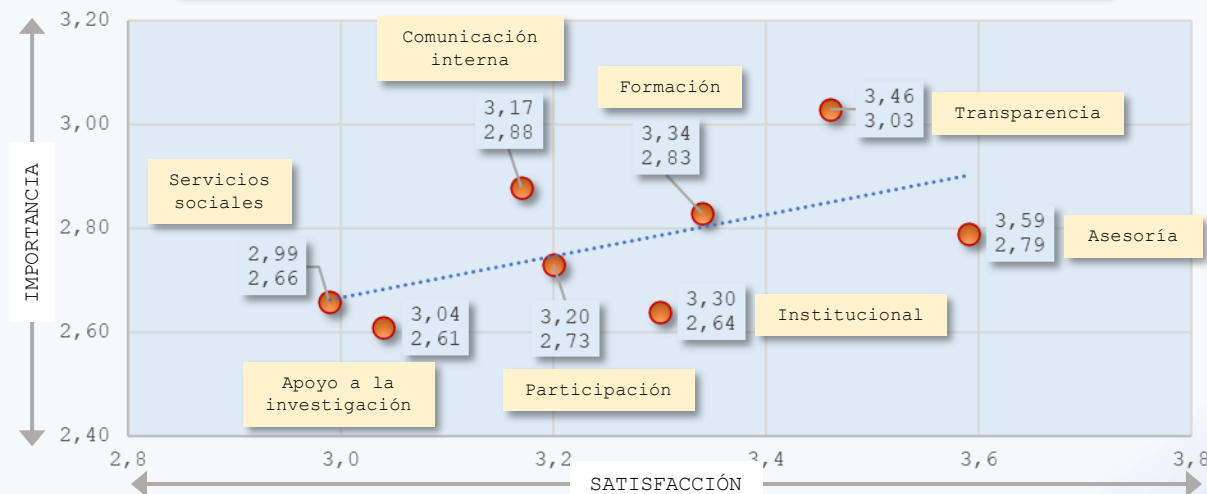
IMPORTANCIA de cada área de gestión, 2022 - 2023 (escala de 1 a 4)



SATISFACCIÓN con cada área de gestión, 2022 - 2023 (escala de 1 a 4)



Importancia (X) y Satisfacción (Y) en relación con las áreas de gestión



El **análisis diferencial** entre la **importancia** concedida a cada área de gestión y la **satisfacción** con ellas es bastante interesante. A diferencia de los gráficos de la izquierda, **este análisis de regresión es más proporcional**.

Existen tres áreas es las que **la satisfacción se sitúa claramente por encima** de la línea de regresión; es decir, que obtienen más puntuación en satisfacción con respecto a la importancia asignada por los encuestados:

- » **Transparencia:** le "correspondería" una puntuación en Satisfacción de 2,85 y obtiene 3,03, 18 (13) décimas de más (6,3%).
- » **Comunicación** interna: le correspondería 2,73 y alcanza 2,88, o sea que obtiene 15 (10)

décimas de más (3,7%).

En 2022, aparecía también Servicios sociales, que este año aparece perfectamente centrada.

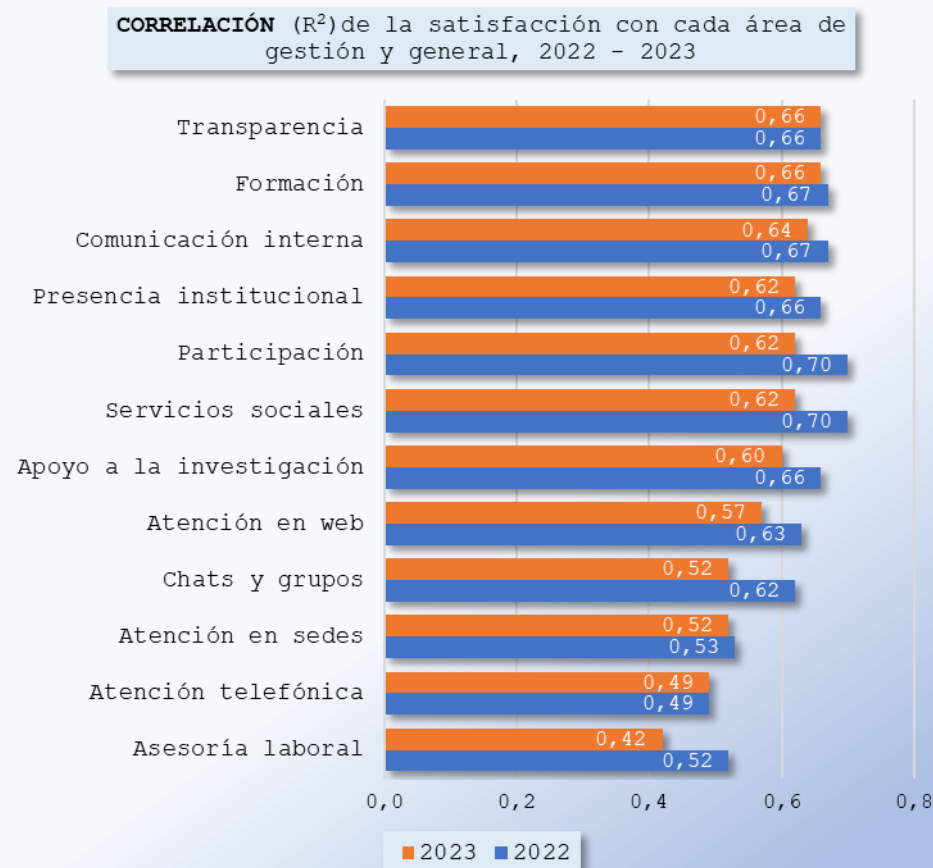
Y existen dos áreas en la cual la **satisfacción se sitúa claramente por debajo** de la teórica:

- » **Institucional:** obtiene un 2,64 en Satisfacción, cuando le hubieran correspondido según el modelo teórico 2,78; son 14 (23) décimas de menos (8,6%).
- » **Asesoría** laboral y profesional, a la cual correspondería una satisfacción de 2,90 y solo obtiene 2,79, 11 décimas menos (3,9%).

El resto de las áreas no presenta desviaciones estadísticamente significativas.

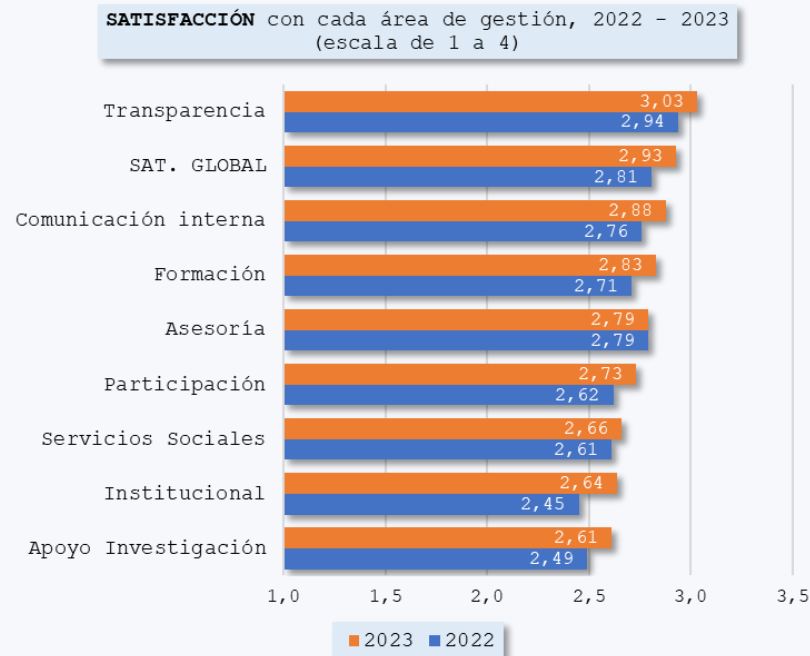
- » En general, el **nivel de satisfacción general** de colegiadas y colegiados ha mejorada sustancialmente con respecto al año anterior, cuando se produjo un deterioro innegable (algo que entonces hipotetizamos como entendible por el desgaste que supone el día a día y las tensiones internas que, de una manera u otra, se trasladan a la colegiación). No obstante, dos tercios de colegiadas/os siguen apoyando la gestión y apenas un 13% la critica con la mayor rotundidad. En conjunto, un 73% de los encuestados se muestra bastante (45%) o muy (28%) satisfecho con el Colegio, mejorando en ocho puntos porcentuales (12% en términos relativos)
- » **Esta mejora se traslada a todas las áreas de gestión** siendo especialmente intensa en la **Institucional**, que con 2,64 ha mejorado en 19 décimas (8%) y abandona el último puesto, en perjuicio del apoyo a la Investigación (2,61).
- » La **consideración del colegio como institución importante** para la profesión (79% · 74%) supone un claro apoyo al modelo. También, aunque menos intensamente, es destacable la importancia personal que se le otorga (73% · 69%).
- » El 68% de los encuestados cree que la **gestión de la Junta actual es mejor que la de años anteriores**; solo el 11% piensa que es peor, mientras que el 17% se muestra indeciso.
- » Por lo que respecta a la **gestión con respecto a las expectativas** que los encuestados/as tenían, el porcentaje de satisfechos se rebaja algo, hasta un 59%, con un 16% de muy o algo decepcionados.
- » El análisis de **correlaciones** del indicador de satisfacción global con los de cada área de gestión **ha variado significativamente**; no solo por el orden

en el ranking, sino también porque se han cerrado bastante las diferencias (con alguna excepción que confirma la regla), de manera que **no es fácil orientar sobre factores que influyen más (o menos) en la evaluación general** del colegio.



Quitando la asesoría laboral –a quien solo valoran sus usuarios– y la atención al colegiado en sus diferentes canales–, el coeficiente de correlación apenas oscila entre 0,66 y 0,60; en 2022 era más alto, pero no más abierto (0,70 a 0,66).

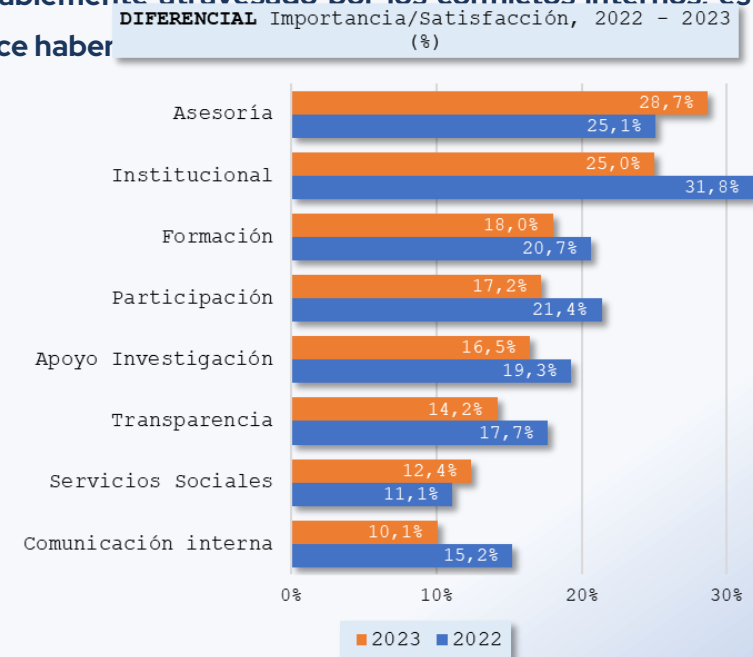
» Un aspecto interesante es que los encuestados tienden a valorar mejor su nivel de satisfacción global que con sus diferentes componentes. Reproducimos un gráfico ya mostrado anteriormente, pero que nos permite reforzar esta afirmación:



Si nos fijamos bien, la satisfacción global autoexpresada es la segunda de todas, solo superada –como ya sucedía en 2022– por la Transparencia. Ello significa que la simpatía con el equipo que dirige el colegio, que es un sentimiento menos racional –‘me caen bien’... o mal– tiende a ser más por su principios y prácticas –transparencia y comunicación– que por su gestión.

» En cuanto al **diferencial entre Importancia y Satisfacción** (déficit de satisfacción en relación a su importancia), el área más preocupante, a gran distancia del resto, era la **presencia Institucional** en la sociedad y la sanidad asturianas. Sin embargo, este diferencial ha descendido mucho, hasta el

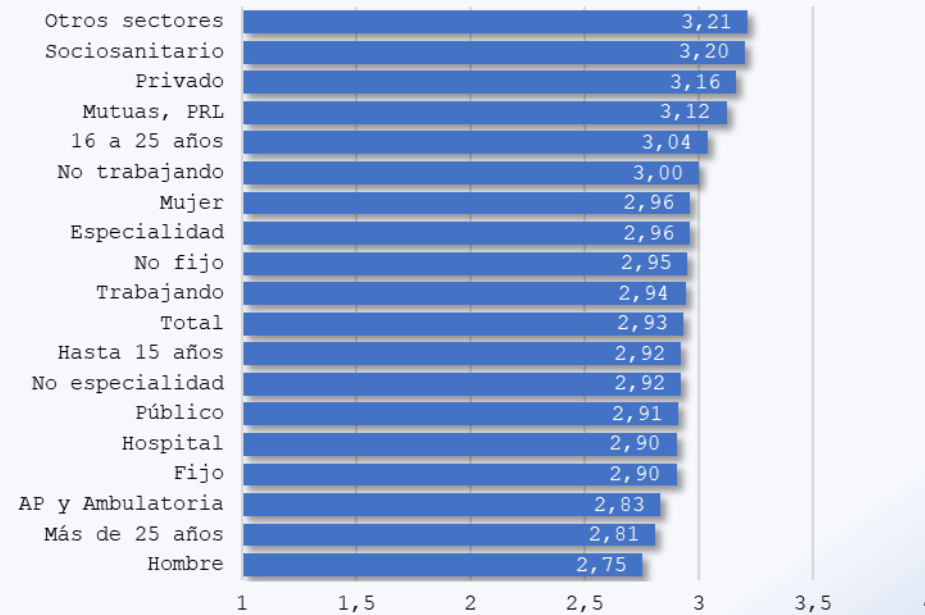
punto de no constituir un ‘problema’ notable. De hecho, el diferencial desciende en casi todas las áreas de gestión, hasta el punto de poder afirmar, sin grandes salvaguardas, que **2022 fue un año atípico, muy probablemente atravesado por los conflictos internos: este año todo parece haber**



» Por lo que respecta a los colectivos más y menos satisfechos con la dirección y gestión del CODEPA, repetimos –y ponemos el gráfico en la siguiente página– lo ya resumido antes en el informe:

- Más **insatisfechos**, los **varones** más **mayores** del **perfil ‘clásico’**: trabajando en hospital o AP/Ambulatoria del sector público, con contrato o nombramiento fijo y **sin especialidad**.
- Más **satisfechos**, las **mujeres** de **mediana edad**, **sin el perfil ‘clásico’**: ámbito no sanitario del sector privado y **con especialidad**.

Satisfacción general con el colegio por colectivos (sexo, edad, situación laboral, sector, titularidad, especialidad)



ANEXO: TABLAS DE RESULTADOS

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Total	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Importancia del Colegio para la sociedad asturiana										
PIA	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	23,2	22,0	25,4	23,6	25,1	21,7	22,4	35,3	23,1	16,4
Algo	27,4	27,7	20,9	28,5	27,3	25,8	27,4	11,8	28,1	21,8
Bastante	27,9	29,1	23,9	28,5	28,4	28,4	28,5	23,5	28,7	25,5
Mucho	16,8	16,4	25,4	16,5	16,4	18,4	17,3	23,5	15,6	32,7
[Poco / Algo]	50,6	49,7	46,3	52,1	52,5	47,5	49,7	47,1	51,2	38,2
[Bastante / Mucho]	44,7	45,5	49,3	45,0	44,8	46,8	45,9	47,1	44,3	58,2
Media	2,40	2,42	2,52	2,39	2,37	2,46	2,43	2,38	2,38	2,77
Desviación	1,04	1,03	1,15	1,03	1,05	1,05	1,04	1,26	1,02	1,10
Importancia del Colegio para la profesión										
PIB	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	6,1	5,7	9,0	4,5	4,4	7,4	6,4		6,3	7,3
Algo	14,3	14,3	14,9	16,9	14,2	12,4	14,3	11,8	15,3	5,5
Bastante	30,1	30,0	19,4	28,1	27,9	28,8	28,1	41,2	28,3	25,5
Mucho	48,4	49,1	55,2	49,6	52,5	50,5	50,3	47,1	49,0	61,8
[Poco / Algo]	20,4	19,9	23,9	21,5	18,6	19,7	20,6	11,8	21,6	12,7
[Bastante / Mucho]	78,5	79,0	74,6	77,7	80,3	79,3	78,4	88,2	77,3	87,3
Media	3,22	3,24	3,23	3,24	3,30	3,24	3,24	3,35	3,21	3,42
Desviación	0,91	0,90	1,02	0,90	0,88	0,94	0,92	0,70	0,93	0,90
Importancia del Colegio, personalmente										
PIC	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	8,2	6,7	14,9	7,9	7,7	7,7	7,7	5,9	8,2	3,6
Algo	17,6	16,8	25,4	18,2	17,5	17,7	17,5	23,5	17,9	14,5
Bastante	35,6	38,4	22,4	39,3	37,2	33,4	36,4	35,3	38,0	21,8
Mucho	37,2	36,5	37,3	33,5	36,1	39,5	36,8	35,3	34,1	60,0
[Poco / Algo]	25,8	23,5	40,3	26,0	25,1	25,4	25,2	29,4	26,1	18,2
[Bastante / Mucho]	72,8	74,8	59,7	72,7	73,2	72,9	73,2	70,6	72,1	81,8
Media	3,03	3,06	2,82	3,00	3,03	3,06	3,04	3,00	3,00	3,38
Desviación	0,94	0,90	1,10	0,92	0,93	0,95	0,93	0,94	0,93	0,87

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿Cuánto te gusta el Colegio?										
P2	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	8,8	8,0	13,4	7,9	7,7	9,4	8,5	5,9	8,6	7,3
Algo	17,3	16,1	23,9	16,9	15,3	17,1	17,5	5,9	18,1	12,7
Bastante	45,2	47,0	37,3	48,8	47,5	43,1	44,9	70,6	45,8	36,4
Mucho	27,6	27,9	25,4	25,2	27,9	29,8	28,1	17,6	26,3	43,6
[Poco / Algo]	26,1	24,1	37,3	24,8	23,0	26,4	26,0	11,8	26,8	20,0
[Bastante / Mucho]	72,8	74,8	62,7	74,0	75,4	72,9	73,0	88,2	72,1	80,0
Media	2,93	2,96	2,75	2,92	2,97	2,94	2,94	3,00	2,91	3,16
Desviación	0,90	0,88	0,99	0,86	0,87	0,92	0,89	0,71	0,89	0,92
Gestión del CODEPA con respecto a años anteriores										
P3A	471	350	53	187	137	213	380	15	346	33
Muy mal (1 - 2)	3,4	3,1	5,7	4,3	3,6	2,3	3,2	6,7	2,9	6,1
Mal (3 - 4)	7,4	6,6	11,3	8,0	9,5	7,0	7,4	6,7	7,2	9,1
Regular (5 - 6)	17,8	17,4	22,6	18,7	15,3	17,4	17,9	20,0	17,9	18,2
Bien (7 - 8)	25,9	25,1	20,8	21,9	21,9	26,8	24,7	20,0	25,7	15,2
Muy bien (9 - 10)	42,5	44,6	37,7	42,8	46,0	45,1	44,2	33,3	43,9	45,5
Media	7,57	7,66	7,10	7,48	7,63	7,69	7,61	7,08	7,63	7,39
Desviación	2,16	2,14	2,35	2,29	2,27	2,07	2,15	2,75	2,11	2,62
Gestión del CODEPA con respecto a las propias expectativas										
P3B	511	391	52	201	152	239	421	16	383	37
Muy mal (1 - 2)	3,7	3,3	5,8	5,0	5,9	2,5	3,3	6,3	3,4	2,7
Mal (3 - 4)	7,0	5,9	17,3	7,0	8,6	7,1	6,7	12,5	6,5	8,1
Regular (5 - 6)	19,0	18,2	19,2	16,4	11,8	20,1	18,8	6,3	18,8	18,9
Bien (7 - 8)	29,4	30,2	23,1	31,3	30,9	27,6	29,0	37,5	29,5	24,3
Muy bien (9 - 10)	38,9	40,9	32,7	38,8	41,4	41,4	40,6	37,5	40,2	43,2
Media	7,49	7,63	6,75	7,52	7,55	7,56	7,57	7,44	7,56	7,61
Desviación	2,13	2,06	2,40	2,17	2,30	2,07	2,09	2,31	2,09	2,17

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Importancia de los servicios sociales de CODEPA										
P4A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	6,4	5,5	13,4	6,6	7,1	6,7	6,2	11,8	6,7	1,8
Algo	19,6	19,9	16,4	14,5	12,6	23,4	19,7	11,8	19,9	18,2
Bastante	39,6	39,2	44,8	41,7	41,0	38,1	39,3	47,1	40,4	30,9
Mucho	31,7	32,5	22,4	35,1	37,2	28,4	31,8	29,4	29,6	49,1
[Poco / Algo]	26,0	25,4	29,9	21,1	19,7	30,1	25,8	23,5	26,6	20,0
[Bastante / Mucho]	71,3	71,7	67,2	76,9	78,1	66,6	71,1	76,5	70,0	80,0
Media	2,99	3,02	2,78	3,08	3,11	2,91	3,00	2,94	2,96	3,27
Desviación	0,89	0,88	0,96	0,88	0,89	0,90	0,89	0,97	0,89	0,83
Satisfacción con los servicios sociales de CODEPA										
P4B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	12,3	9,9	25,4	12,4	14,2	11,0	11,2	17,6	12,1	3,6
Algo	26,9	28,1	22,4	25,6	24,0	28,8	27,0	35,3	27,9	20,0
Bastante	38,3	38,2	35,8	35,5	35,0	40,1	38,2	41,2	37,4	45,5
Mucho	18,9	20,1	11,9	23,6	23,5	15,7	19,7	5,9	18,1	30,9
[Poco / Algo]	39,3	37,9	47,8	38,0	38,3	39,8	38,2	52,9	40,0	23,6
[Bastante / Mucho]	57,2	58,3	47,8	59,1	58,5	55,9	57,8	47,1	55,5	76,4
Media	2,66	2,71	2,36	2,72	2,70	2,63	2,69	2,35	2,64	3,04
Desviación	0,93	0,91	1,01	0,97	1,00	0,89	0,93	0,86	0,93	0,82
Importancia de la Formación										
P5A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	4,2	3,1	10,4	4,1	4,9	3,7	3,5	5,9	3,5	3,6
Algo	9,1	9,9	3,0	8,3	5,5	9,7	8,9	17,6	9,1	7,3
Bastante	34,3	33,3	43,3	31,8	32,2	36,8	34,5	29,4	36,5	18,2
Mucho	51,0	52,0	43,3	55,0	56,3	47,8	51,6	47,1	49,2	70,9
[Poco / Algo]	13,3	13,0	13,4	12,4	10,4	13,4	12,3	23,5	12,5	10,9
[Bastante / Mucho]	85,3	85,3	86,6	86,8	88,5	84,6	86,1	76,5	85,7	89,1
Media	3,34	3,36	3,19	3,39	3,41	3,31	3,36	3,18	3,34	3,56
Desviación	0,82	0,79	0,93	0,81	0,81	0,80	0,79	0,95	0,79	0,79

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Satisfacción con la Formación										
P5B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	10,1	8,2	17,9	11,2	12,0	8,0	8,9	11,8	8,9	9,1
Algo	23,1	23,3	26,9	22,7	23,0	24,4	23,1	41,2	24,4	12,7
Bastante	37,7	39,4	28,4	37,2	35,5	38,5	38,0	47,1	38,9	30,9
Mucho	26,3	26,6	20,9	28,1	28,4	24,4	27,0		24,4	47,3
[Poco / Algo]	33,2	31,4	44,8	33,9	35,0	32,4	32,0	52,9	33,3	21,8
[Bastante / Mucho]	63,9	66,0	49,3	65,3	63,9	62,9	64,9	47,1	63,3	78,2
Media	2,83	2,87	2,56	2,83	2,81	2,83	2,86	2,35	2,82	3,16
Desviación	0,95	0,91	1,04	0,97	0,99	0,91	0,93	0,70	0,92	0,98
¿Ha asistido a alguna actividad formativa organizada por el CODEPA?										
P6A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Sí	69,9	71,9	52,2	75,2	71,6	64,9	69,2	76,5	69,8	63,6
No	30,1	28,1	47,8	24,8	28,4	35,1	30,8	23,5	30,2	36,4
Base Participó	436	343	35	182	131	194	359	13	323	35
¿Qué tipo de actividad? (posible respuesta múltiple)										
P6B	436	343	35	182	131	194	359	13	323	35
SALUSPLAY	98,9	98,8	97,1	99,5	100,0	97,9	99,2	92,3	99,1	100,0
Colegio, presencial	28,9	29,4	25,7	28,0	26,7	29,9	29,0	30,8	28,2	34,3
Colegio, online	6,7	7,0	2,9	8,8	9,2	4,6	6,7	7,7	6,8	5,7
IAAP, otros	1,1	1,2	2,9	0,5		2,1	0,8	7,7	0,9	

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Base TOTAL	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Valoración de la oferta formativa: Cantidad										
P7A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,5	8,0	17,9	9,5	9,8	8,7	8,7	11,8	9,3	3,6
Algo	25,0	25,4	25,4	26,9	25,7	24,1	24,5	47,1	25,3	18,2
Bastante	40,2	40,9	29,9	36,4	35,5	42,1	39,7	41,2	40,2	34,5
Mucho	23,2	23,9	23,9	25,6	26,8	22,7	25,0		23,1	41,8
[Poco / Algo]	34,5	33,3	43,3	36,4	35,5	32,8	33,1	58,8	34,6	21,8
[Bastante / Mucho]	63,5	64,8	53,7	62,0	62,3	64,9	64,7	41,2	63,3	76,4
Media	2,79	2,82	2,62	2,79	2,81	2,81	2,83	2,29	2,79	3,17
Desviación	0,91	0,89	1,06	0,94	0,95	0,90	0,91	0,69	0,91	0,86
Valoración de la oferta formativa: Variedad										
P7B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,1	7,3	16,4	8,3	9,8	8,4	8,1	5,9	8,6	3,6
Algo	27,6	27,7	28,4	28,1	27,9	27,8	27,2	47,1	27,4	25,5
Bastante	37,8	39,2	28,4	36,0	35,0	39,1	37,6	47,1	38,7	29,1
Mucho	23,7	24,1	23,9	26,0	25,1	22,7	25,2		23,1	41,8
[Poco / Algo]	36,7	35,0	44,8	36,4	37,7	36,1	35,3	52,9	36,1	29,1
[Bastante / Mucho]	61,5	63,3	52,2	62,0	60,1	61,9	62,8	47,1	61,8	70,9
Media	2,77	2,81	2,62	2,81	2,77	2,78	2,82	2,41	2,78	3,09
Desviación	0,92	0,89	1,04	0,92	0,95	0,90	0,91	0,62	0,91	0,91
Valoración de la oferta formativa: Calidad docente										
P7C	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	5,9	5,7	9,0	6,6	7,7	5,4	5,6	5,9	6,0	1,8
Algo	18,9	18,2	20,9	19,4	18,6	17,7	18,3	17,6	19,0	12,7
Bastante	38,8	39,4	31,3	40,5	41,5	36,8	38,5	47,1	38,9	36,4
Mucho	24,8	26,8	20,9	27,3	25,1	25,4	27,0	5,9	25,1	41,8
[Poco / Algo]	24,8	23,9	29,9	26,0	26,2	23,1	23,9	23,5	25,1	14,5
[Bastante / Mucho]	63,6	66,2	52,2	67,8	66,7	62,2	65,5	52,9	63,9	78,2
Media	2,93	2,97	2,78	2,94	2,91	2,96	2,97	2,69	2,93	3,27
Desviación	0,87	0,87	0,96	0,88	0,89	0,87	0,87	0,75	0,87	0,78

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Importancia del apoyo a la Investigación que presta el Colegio										
P8A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	6,6	5,9	10,4	6,2	7,1	6,7	6,4	5,9	6,9	1,8
Algo	18,6	18,2	25,4	16,5	14,8	21,1	19,1	17,6	19,9	12,7
Bastante	34,0	35,0	28,4	34,3	33,3	34,1	34,1	41,2	34,1	34,5
Mucho	35,4	35,4	34,3	40,1	42,1	31,4	35,5	35,3	34,6	41,8
[Poco / Algo]	25,2	24,1	35,8	22,7	21,9	27,8	25,4	23,5	26,8	14,5
[Bastante / Mucho]	69,4	70,4	62,7	74,4	75,4	65,6	69,6	76,5	68,7	76,4
Media	3,04	3,06	2,88	3,11	3,13	2,97	3,04	3,06	3,01	3,28
Desviación	0,92	0,90	1,02	0,91	0,93	0,92	0,92	0,90	0,93	0,78
Satisfacción con el apoyo a la Investigación que presta el Colegio										
P8B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	12,7	10,7	25,4	12,4	13,1	12,7	12,1	23,5	13,0	5,5
Algo	27,4	28,3	26,9	30,6	30,6	25,8	27,9	29,4	29,4	16,4
Bastante	32,5	34,2	19,4	30,6	31,7	33,8	32,6	35,3	32,4	34,5
Mucho	17,8	17,6	16,4	20,2	18,0	15,4	17,7	5,9	15,8	32,7
[Poco / Algo]	40,1	39,0	52,2	43,0	43,7	38,5	40,1	52,9	42,3	21,8
[Bastante / Mucho]	50,3	51,8	35,8	50,8	49,7	49,2	50,3	41,2	48,2	67,3
Media	2,61	2,65	2,31	2,63	2,58	2,59	2,62	2,25	2,56	3,06
Desviación	0,96	0,92	1,09	0,97	0,96	0,94	0,95	0,93	0,94	0,90
¿Ha utilizado alguna vez en estos últimos años la Asesoría Laboral y Profesional de CODEPA?										
P9A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
No	81,6	80,9	79,1	82,6	82,0	78,9	80,3	82,4	80,8	76,4
Sí	18,4	19,1	20,9	17,4	18,0	21,1	19,7	17,6	19,2	23,6

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Base Ha utilizado la Asesoría	115	91	14	42	33	63	102	3	89	13
Importancia del servicio de Asesoría Laboral y Profesional										
P9B	115	91	14	42	33	63	102	3	89	13
Poco	0,9		7,1			1,6	1		1,1	
Algo	5,2	5,5		9,5	6,1	1,6	4,9		5,6	
Bastante	27,8	26,4	14,3	16,7	9,1	30,2	24,5	33,3	23,6	30,8
Mucho	66,1	68,1	78,6	73,8	84,8	66,7	69,6	66,7	69,7	69,2
[Poco / Algo]	6,1	5,5	7,1	9,5	6,1	3,2	5,9		6,7	
[Bastante / Mucho]	93,9	94,5	92,9	90,5	93,9	96,9	94,1	100	93,3	100
Media	3,59	3,63	3,64	3,64	3,79	3,62	3,63	3,67	3,62	3,69
Desviación	0,63	0,59	0,84	0,66	0,55	0,61	0,63	0,58	0,65	0,48
Satisfacción con el servicio de Asesoría Laboral y Profesional										
P9C	115	91	14	42	33	63	102	3	89	13
Poco	10,4	11,0	14,3	16,7	18,2	7,9	11,8		12,4	7,7
Algo	20,9	22,0	21,4	26,2	21,2	19,0	21,6	33,3	22,5	15,4
Bastante	33,9	31,9	28,6	14,3	12,1	42,9	32,4		32,6	30,8
Mucho	33,0	34,1	35,7	40,5	45,5	30,2	33,3	66,7	31,5	46,2
[Poco / Algo]	31,3	3,6	3,6	42,9	39,4	26,9	33,4	33,3	34,9	23,1
[Bastante / Mucho]	66,9	0,6	0,8	54,8	57,6	73,1	65,7	66,7	64,1	77,0
Media	2,79	2,79	2,80	2,63	3,21	2,52	2,81	2,17	2,77	3,08
Desviación	1,07	1,06	1,15	1,13	0,82	1,08	1,05	0,98	1,06	1,04

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Base TOTAL	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Satisfacción con la atención al colegiado en Web / Intranet										
P10A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,1	8,6	11,9	9,1	10,9	8,7	8,5	17,6	8,0	12,7
Algo	19,7	20,5	17,9	19,0	13,7	21,4	20,2	17,6	21,2	12,7
Bastante	34,1	34,8	35,8	38,4	39,3	32,1	35,1	35,3	36,3	23,6
Mucho	30,9	30,8	31,3	29,3	31,1	32,4	31,8	17,6	29,8	49,1
[Poco / Algo]	28,8	29,1	29,9	28,1	24,6	30,1	28,7	35,3	29,2	25,5
[Bastante / Mucho]	65,1	65,6	67,2	67,8	70,5	64,5	66,9	52,9	66,1	72,7
Media	2,92	2,93	2,89	2,92	2,95	2,93	2,94	2,60	2,92	3,11
Desviación	0,96	0,95	1,00	0,94	0,97	0,97	0,95	1,06	0,93	1,08
Satisfacción con la atención al colegiado en acceso telefónico										
P10B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	5,0	5,5	6,0	4,5	4,9	5,7	5,0	11,8	5,6	
Algo	18,3	17,8	16,4	15,3	12,6	19,7	17,3	29,4	17,7	14,5
Bastante	34,8	35,2	32,8	41,3	40,4	30,1	35,8	17,6	36,7	27,3
Mucho	33,7	33,5	41,8	31,8	33,3	37,1	34,9	29,4	33,0	50,9
[Poco / Algo]	23,2	23,3	22,4	19,8	17,5	25,4	22,4	41,2	23,3	14,5
[Bastante / Mucho]	68,4	68,8	74,6	73,1	73,8	67,2	70,7	47,1	69,8	78,2
Media	3,06	3,05	3,14	3,08	3,12	3,06	3,08	2,73	3,04	3,39
Desviación	0,88	0,89	0,92	0,84	0,84	0,93	0,88	1,10	0,89	0,75

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Satisfacción con la atención al colegiado en las sedes										
P10C	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	5,9	5,5	10,4	4,1	3,8	7,0	5,8	5,9	6,0	3,6
Algo	17,3	17,6	19,4	18,2	17,5	17,7	17,1	41,2	18,1	9,1
Bastante	33,0	32,9	29,9	36,8	35,0	29,1	33,1	11,8	34,1	23,6
Mucho	29,8	31,2	29,9	31,0	32,2	31,4	31,8	17,6	29,2	54,5
[Poco / Algo]	23,2	23,1	29,9	22,3	21,3	24,7	22,9	47,1	24,2	12,7
[Bastante / Mucho]	62,8	64,2	59,7	67,8	67,2	60,5	64,9	29,4	63,3	78,2
Media	3,01	3,03	2,88	3,05	3,08	3,00	3,04	2,54	2,99	3,42
Desviación	0,91	0,90	1,01	0,85	0,86	0,95	0,91	0,97	0,91	0,84
Satisfacción con la atención al colegiado en chats y grupos de comunicación										
P10D	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	7,1	7,1	7,5	7,4	8,2	6,4	6,6	11,8	6,7	5,5
Algo	19,9	19,7	22,4	21,5	19,1	19,1	19,8	29,4	21,0	10,9
Bastante	28,8	29,1	29,9	33,1	33,3	26,1	30,1	5,9	30,2	29,1
Mucho	26,3	27,5	26,9	26,4	26,2	28,4	28,1	17,6	27,0	36,4
[Poco / Algo]	26,9	26,8	29,9	28,9	27,3	25,4	26,4	41,2	27,6	16,4
[Bastante / Mucho]	55,1	56,6	56,7	59,5	59,6	54,5	58,2	23,5	57,2	65,5
Media	2,91	2,92	2,88	2,89	2,89	2,96	2,94	2,45	2,91	3,18
Desviación	0,95	0,95	0,96	0,93	0,95	0,96	0,94	1,13	0,94	0,91

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Importancia de la comunicación desde los órganos de gobierno del Colegio										
P11A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	5,0	5,2	6,0	4,1	4,4	6,0	5,2		5,2	5,5
Algo	15,5	16,1	13,4	16,5	13,7	15,4	15,2	29,4	15,6	10,9
Bastante	32,2	33,1	26,9	34,7	35,0	30,1	33,1	17,6	34,1	25,5
Mucho	42,0	42,3	52,2	41,3	43,7	45,8	43,5	52,9	42,3	54,5
[Poco / Algo]	20,5	21,4	19,4	20,7	18,0	21,4	20,4	29,4	20,7	16,4
[Bastante / Mucho]	74,2	75,5	79,1	76,0	78,7	75,9	76,7	70,6	76,5	80,0
Media	3,17	3,16	3,27	3,17	3,22	3,19	3,18	3,24	3,17	3,34
Desviación	0,89	0,89	0,92	0,86	0,85	0,92	0,89	0,90	0,88	0,90
Satisfacción con la comunicación desde los órganos de gobierno del Colegio										
P11B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	8,7	8,6	11,9	7,4	7,7	10,0	8,5	17,6	8,4	9,1
Algo	21,5	22,9	16,4	24,0	21,3	20,4	21,6	23,5	22,5	12,7
Bastante	36,1	36,3	37,3	36,8	37,2	36,1	37,2	29,4	38,0	30,9
Mucho	27,7	28,3	31,3	27,3	29,5	30,1	28,9	29,4	27,2	43,6
[Poco / Algo]	30,1	31,4	28,4	31,4	29,0	30,4	30,1	41,2	30,9	21,8
[Bastante / Mucho]	63,8	64,6	68,7	64,0	66,7	66,2	66,1	58,8	65,2	74,5
Media	2,88	2,88	2,91	2,88	2,93	2,89	2,90	2,71	2,87	3,13
Desviación	0,94	0,94	1,00	0,92	0,92	0,96	0,93	1,10	0,92	0,98

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Importancia de la participación de los colegiados/as										
P12A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	4,5	4,4	7,5	5,0	5,5	4,3	4,6		5,0	1,8
Algo	14,1	14,0	14,9	15,7	14,2	13,0	14,1	17,6	14,5	10,9
Bastante	33,5	35,4	32,8	32,6	31,1	36,8	35,3	35,3	36,1	27,3
Mucho	41,5	43,2	44,8	44,6	47,5	42,8	43,5	41,2	42,5	52,7
[Poco / Algo]	18,6	18,4	22,4	20,7	19,7	17,4	18,7	17,6	19,4	12,7
[Bastante / Mucho]	75,0	78,6	77,6	77,3	78,7	79,6	78,8	76,5	78,6	80,0
Media	3,20	3,21	3,15	3,19	3,23	3,22	3,21	3,25	3,19	3,41
Desviación	0,87	0,85	0,94	0,89	0,90	0,84	0,86	0,77	0,87	0,78
Satisfacción con la participación de los colegiados/as										
P12B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,9	9,2	19,4	8,3	8,7	12,0	10,2	17,6	11,0	3,6
Algo	24,7	24,3	28,4	24,4	25,1	25,1	24,1	35,3	24,0	25,5
Bastante	35,1	38,4	28,4	37,6	35,5	36,8	38,5	11,8	39,3	30,9
Mucho	20,5	21,6	17,9	24,4	25,7	18,7	21,2	23,5	19,9	32,7
[Poco / Algo]	34,6	33,5	47,8	32,6	33,9	37,1	34,3	52,9	35,0	29,1
[Bastante / Mucho]	55,6	60,0	46,3	62,0	61,2	55,5	59,7	35,3	59,2	63,6
Media	2,73	2,77	2,48	2,83	2,82	2,67	2,75	2,47	2,72	3,00
Desviación	0,93	0,91	1,03	0,92	0,94	0,94	0,93	1,13	0,93	0,89

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿Te parecen adecuadas las vías de participación de las colegiadas/os?										
P12C	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	7,9	6,9	14,9	9,1	10,4	7,0	7,7	11,8	8,0	5,5
Algo	19,7	21,4	14,9	23,1	19,1	18,4	20,6	11,8	21,0	18,2
Bastante	34,6	37,3	31,3	34,7	35,5	38,1	36,8	41,2	38,4	21,8
Mucho	28,7	29,8	35,8	30,2	31,7	31,1	31,0	23,5	28,5	52,7
[Poco / Algo]	27,6	28,3	29,9	32,2	29,5	25,4	28,3	23,5	28,9	23,6
[Bastante / Mucho]	63,3	67,1	67,2	64,9	67,2	69,2	67,8	64,7	67,0	74,5
Media	2,93	2,94	2,91	2,89	2,92	2,99	2,95	2,87	2,91	3,24
Desviación	0,94	0,91	1,07	0,96	0,98	0,91	0,93	0,99	0,92	0,95
¿Te parecen suficientes las vías de participación de las colegiadas/os?										
P12D	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,9	8,6	16,4	10,3	10,4	9,0	9,6	11,8	9,9	7,3
Algo	23,1	25,4	16,4	26,4	23,0	22,4	23,9	29,4	23,8	23,6
Bastante	31,6	33,8	32,8	34,7	36,1	32,8	33,9	35,3	35,9	18,2
Mucho	25,0	25,6	31,3	23,6	25,1	28,8	27,0	11,8	24,8	45,5
[Poco / Algo]	33,0	34,0	32,8	36,8	33,3	31,4	33,5	41,2	33,7	30,9
[Bastante / Mucho]	56,6	59,3	64,2	58,3	61,2	61,5	60,9	47,1	60,7	63,6
Media	2,80	2,82	2,82	2,75	2,80	2,87	2,83	2,53	2,80	3,08
Desviación	0,97	0,94	1,07	0,95	0,96	0,96	0,96	0,92	0,95	1,03

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Importancia de la transparencia en la gestión de la Junta										
P13A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	3,4	2,5	10,4	3,3	3,3	3,3	3,5		3,5	3,6
Algo	8,3	9,4	9,0	10,7	9,8	8,4	9,1	17,6	9,9	1,8
Bastante	22,1	23,5	19,4	25,2	21,9	21,4	23,3	29,4	23,5	20,0
Mucho	56,7	61,4	61,2	58,3	62,8	63,9	61,5	52,9	60,7	69,1
[Poco / Algo]	11,7	11,9	19,4	14,0	13,1	11,7	12,5	17,6	13,4	5,5
[Bastante / Mucho]	78,8	84,9	80,6	83,5	84,7	85,3	84,8	82,4	84,2	89,1
Media	3,46	3,48	3,31	3,42	3,47	3,50	3,47	3,35	3,45	3,63
Desviación	0,81	0,78	1,02	0,82	0,81	0,79	0,81	0,79	0,82	0,71
Satisfacción con la transparencia en la gestión de la Junta										
P13B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	7,7	6,9	16,4	10,3	10,4	6,4	7,9	11,8	8,2	5,5
Algo	16,3	19,1	11,9	21,5	17,5	15,7	17,7	35,3	18,4	12,7
Bastante	30,4	33,5	25,4	31,0	32,8	33,1	32,8	29,4	33,7	25,5
Mucho	34,1	35,2	43,3	32,2	34,4	39,8	36,8	23,5	35,2	49,1
[Poco / Algo]	24,0	26,0	28,4	31,8	27,9	22,1	25,6	47,1	26,6	18,2
[Bastante / Mucho]	64,6	68,8	68,7	63,2	67,2	72,9	69,6	52,9	68,9	74,5
Media	3,03	3,02	2,98	2,90	2,96	3,12	3,03	2,65	3,00	3,27
Desviación	0,96	0,93	1,12	1,00	0,99	0,92	0,95	1,00	0,95	0,92
Transparencia de la Junta: Difusión de información relevante										
P13C	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	5,3	4,60	11,90	6,60	6,60	4,70	5,00	17,60	5,20	3,60
Algo	14,6	16,40	16,40	16,10	14,20	16,10	16,00	29,40	16,00	16,40
Bastante	29,5	34,60	16,40	36,00	34,40	29,40	32,20	29,40	33,50	20,00
Mucho	38,5	39,40	53,70	36,80	40,40	45,20	42,40	23,50	41,00	54,50
[Poco / Algo]	19,9	21,00	28,40	22,70	20,80	20,70	21,00	47,10	21,20	20,00
[Bastante / Mucho]	67,9	74,00	70,10	72,70	74,90	74,60	74,60	52,90	74,50	74,50
Media	3,15	3,15	3,14	3,08	3,14	3,21	3,17	2,59	3,15	3,33
Desviación	0,91	0,87	1,09	0,91	0,91	0,89	0,89	1,06	0,89	0,90
Transparencia de la Junta: Gestión económica										
P13D	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	6,4	6,1	13,4	9,1	8,2	5,4	6,7	17,6	6,7	7,3
Algo	15,7	18,4	13,4	20,7	17,5	15,4	17,5	35,3	18,4	9,1

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Bastante	31,6	35,6	25,4	36	36,1	32,8	34,9	11,8	35,4	30,9
Mucho	33,3	33,8	47,8	28,9	32,8	41,1	36	29,4	34,8	47,3
[Poco / Algo]	22,1	24,5	26,9	29,8	25,7	20,7	24,3	52,9	25,1	16,4
[Bastante / Mucho]	64,9	69,4	73,1	64,9	68,9	73,9	70,9	41,2	70,2	78,2
Media	3,06	3,03	3,07	2,90	2,99	3,16	3,05	2,56	3,03	3,25
Desviación	0,93	0,90	1,08	0,95	0,94	0,89	0,92	1,15	0,92	0,93
Transparencia de la Junta: Contactos con administraciones y otras organizaciones										
P13E	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	6,4	5,9	13,4	7,4	7,7	6,0	6,0	17,6	6,0	5,5
Algo	17,6	20,8	11,9	21,1	17,5	18,1	19,7	23,5	20,5	10,9
Bastante	33,5	36,7	37,3	36,8	36,6	37,1	37,4	17,6	38,9	25,5
Mucho	27,2	28,1	34,3	28,1	31,7	29,8	29,9	11,8	27,9	47,3
[Poco / Algo]	24,0	26,6	25,4	28,5	25,1	24,1	25,6	41,2	26,6	16,4
[Bastante / Mucho]	60,7	64,8	71,6	64,9	68,3	66,9	67,2	29,4	66,7	72,7
Media	2,96	2,95	2,95	2,92	2,99	3,00	2,98	2,33	2,95	3,29
Desviación	0,91	0,89	1,02	0,92	0,93	0,89	0,89	1,07	0,88	0,91
Transparencia de la Junta: Relaciones con el Consejo General										
P13F	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	5,9	5,7	10,4	7,9	8,7	5,0	6,0	11,8	6,3	1,8
Algo	17,8	20,3	16,4	18,6	15,3	20,4	20,0	17,6	21,0	12,7
Bastante	32,7	35,8	31,3	38,8	38,8	32,4	35,5	23,5	35,9	32,7
Mucho	26,9	28,1	37,3	26,9	29,5	31,4	30,3	11,8	28,9	41,8
[Poco / Algo]	23,7	26,0	26,9	26,4	24,0	25,4	26,0	29,4	27,2	14,5
[Bastante / Mucho]	59,6	63,9	68,7	65,7	68,3	63,9	65,7	35,3	64,8	74,5
Media	2,97	2,96	3,00	2,92	2,96	3,01	2,98	2,55	2,95	3,29
Desviación	0,91	0,89	1,01	0,91	0,93	0,90	0,90	1,04	0,90	0,79
Importancia de la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana										
P14A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	3,8	3,8	9,0	3,7	4,9	4,7	4,4		4,3	5,5
Algo	12,7	14,3	11,9	13,6	10,4	14,4	13,1	29,4	14,3	3,6
Bastante	24,7	27,7	20,9	28,1	26,8	25,8	27,0	35,3	27,9	20,0
Mucho	46,5	50,7	58,2	52,5	56,3	51,2	52,6	29,4	51,0	65,5
[Poco / Algo]	16,5	18,0	20,9	17,4	15,3	19,1	17,5	29,4	18,6	9,1
[Bastante / Mucho]	71,2	78,4	79,1	80,6	83,1	76,9	79,6	64,7	78,8	80,5

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
Media	3,30	3,30	3,28	3,32	3,37	3,29	3,32	3,00	3,29	3,54
Desviación	0,87	0,86	1,00	0,85	0,86	0,89	0,87	0,82	0,87	0,83
Satisfacción con la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana										
P14B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	10,4	11,3	14,9	12,8	12,0	10,7	11,6	17,6	12,3	5,5
Algo	27,4	29,6	35,8	24,4	23,5	35,1	29,5	41,2	30,2	23,6
Bastante	29,6	34,2	22,4	34,7	36,6	31,1	33,3	23,5	33,9	29,1
Mucho	17,5	18,9	20,9	21,5	21,3	17,4	19,8	5,9	17,7	36,4
[Poco / Algo]	37,8	40,9	50,7	37,2	35,5	45,8	41,0	58,8	42,5	29,1
[Bastante / Mucho]	47,1	53,0	43,3	56,2	57,9	48,5	53,2	29,4	51,6	65,5
Media	2,64	2,65	2,52	2,69	2,72	2,59	2,65	2,20	2,61	3,02
Desviación	0,94	0,93	1,01	0,98	0,96	0,92	0,95	0,86	0,94	0,94

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿CODEPA es considerado un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias?										
P15A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	13,1	13,6	23,9	15,3	16,4	14,4	15,0	5,9	15,6	10,9
Algo	24,2	26,8	29,9	26,4	24,0	27,8	25,8	58,8	26,3	21,8
Bastante	28,2	32,1	25,4	31,8	33,3	31,1	32,4	11,8	32,8	27,3
Mucho	17,1	19,3	14,9	19,8	19,7	18,1	19,5	5,9	17,9	32,7
[Poco / Algo]	37,3	40,5	53,7	41,7	40,4	42,1	40,8	64,7	41,9	32,7
[Bastante / Mucho]	45,4	51,4	40,3	51,7	53,0	49,2	51,8	17,6	50,8	60,0
Media	2,60	2,62	2,33	2,60	2,60	2,58	2,61	2,21	2,57	2,88
Desviación	0,99	0,98	1,03	1,00	1,01	0,98	0,99	0,70	0,98	1,03
¿CODEPA es considerado por los medios un opinador serio y confiable?										
P15B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	8,8	9,0	16,4	9,9	9,8	9,7	9,4	17,6	9,9	5,5
Algo	24,4	27,9	23,9	27,7	28,4	27,1	26,6	47,1	27,6	18,2
Bastante	30,8	33,8	38,8	33,9	31,7	35,1	35,1	23,5	35,0	34,5
Mucho	20,2	23,1	16,4	24,0	25,1	21,1	23,1	5,9	21,8	34,5
[Poco / Algo]	33,2	36,9	40,3	37,6	38,3	36,8	36,0	64,7	37,6	23,6
[Bastante / Mucho]	51,0	56,8	55,2	57,9	56,8	56,2	58,2	29,4	56,8	69,1
Media	2,74	2,76	2,58	2,75	2,76	2,73	2,76	2,19	2,73	3,06
Desviación	0,94	0,93	0,97	0,95	0,96	0,93	0,93	0,83	0,93	0,90

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿CODEPA tiene peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?										
P15C	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	17,3	17,0	37,3	18,2	18,6	20,4	19,7	17,6	20,7	10,9
Algo	26,4	31,2	20,9	29,3	29,5	30,4	29,1	52,9	28,7	32,7
Bastante	24,4	27,7	22,4	27,7	27,9	26,8	27,6	17,6	28,7	18,2
Mucho	14,4	15,9	13,4	18,2	16,9	13,7	16,4		14,5	30,9
[Poco / Algo]	43,8	48,2	58,2	47,5	48,1	50,8	48,7	70,6	49,5	43,6
[Bastante / Mucho]	38,8	43,6	35,8	45,9	44,8	40,5	43,9	17,6	43,2	49,1
Media	2,43	2,46	2,13	2,49	2,46	2,37	2,44	2,00	2,40	2,75
Desviación	1,01	0,98	1,10	1,02	1,01	0,99	1,01	0,65	1,00	1,06
¿CODEPA fomenta una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?										
P15D	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	10,3	10,3	20,9	10,3	9,8	12,4	11,4	5,9	11,9	7,3
Algo	23,7	26,8	26,9	24,8	25,1	28,4	26,0	47,1	26,3	23,6
Bastante	29,8	33,3	31,3	36,0	36,1	31,1	33,3	35,3	34,3	25,5
Mucho	19,4	22,0	14,9	22,3	22,4	20,4	22,2		20,3	36,4
[Poco / Algo]	34,0	37,1	47,8	35,1	35,0	40,8	37,4	52,9	38,2	30,9
[Bastante / Mucho]	49,2	55,3	46,3	58,3	58,5	51,5	55,5	35,3	54,6	61,8
Media	2,70	2,73	2,43	2,75	2,76	2,64	2,71	2,33	2,68	2,98
Desviación	0,96	0,95	1,01	0,94	0,94	0,97	0,96	0,62	0,96	0,99

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿CODEPA tiene una presencia relevante en los medios de comunicación?	?									
P15E	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	11,5	12,2	17,9	14,0	13,7	11,7	12,9	11,8	13,8	5,5
Algo	21,5	24,5	23,9	23,6	22,4	25,1	23,7	41,2	24,2	20,0
Bastante	31,7	36,5	26,9	36,0	37,2	35,1	36,0	23,5	36,3	32,7
Mucho	19,4	20,5	25,4	22,3	22,4	20,4	21,8	11,8	20,3	34,5
[Poco / Algo]	33,0	36,7	41,8	37,6	36,1	36,8	36,6	52,9	38,0	25,5
[Bastante / Mucho]	51,1	57,0	52,2	58,3	59,6	55,5	57,8	35,3	56,6	67,3
Media	2,70	2,70	2,63	2,69	2,71	2,70	2,71	2,40	2,67	3,04
Desviación	0,97	0,95	1,08	0,99	0,98	0,95	0,97	0,91	0,97	0,92
¿CODEPA va mejorando en ser considerado un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias?										
P16A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	12,7	12,2	29,9	9,9	9,3	18,1	14,1	17,6	14,3	12,7
Algo	21,3	24,3	22,4	25,6	26,2	22,7	23,7	29,4	24,0	21,8
Bastante	30,0	34,8	28,4	35,5	33,9	33,1	34,9	17,6	35,4	29,1
Mucho	17,0	20,1	11,9	21,1	23,5	17,7	19,7	11,8	18,4	30,9
[Poco / Algo]	34,0	36,5	52,2	35,5	35,5	40,8	37,8	47,1	38,2	34,5
[Bastante / Mucho]	47,0	54,9	40,3	56,6	57,4	50,8	54,5	29,4	53,8	60,0
Media	2,63	2,69	2,24	2,74	2,77	2,55	2,65	2,31	2,63	2,83
Desviación	0,98	0,96	1,05	0,93	0,94	1,02	0,98	1,03	0,97	1,04

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿CODEPA va mejorando en ser considerado por los medios un opinador serio y confiable?										
P16B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,6	9,6	19,4	7,9	6,0	13,0	10,4	17,6	10,6	9,1
Algo	20,5	23,9	19,4	24,4	24,6	22,4	22,7	35,3	22,9	21,8
Bastante	30,9	34,4	37,3	37,2	37,2	33,1	35,8	11,8	37,1	23,6
Mucho	21,6	25,2	19,4	24,0	25,7	25,1	25,0	17,6	23,3	40,0
[Poco / Algo]	30,1	33,5	38,8	32,2	30,6	35,5	33,1	52,9	33,5	30,9
[Bastante / Mucho]	52,6	59,5	56,7	61,2	62,8	58,2	60,9	29,4	60,5	63,6
Media	2,78	2,81	2,59	2,83	2,88	2,75	2,80	2,36	2,78	3,00
Desviación	0,96	0,95	1,03	0,91	0,89	1,00	0,96	1,08	0,95	1,03
¿CODEPA va mejorando en tener un peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?										
P16C	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	12,3	12,2	26,9	12,4	11,5	14,7	13,5	17,6	13,6	12,7
Algo	22,3	25,6	23,9	25,2	25,7	25,8	25,4	23,5	26,1	20,0
Bastante	28,4	32,5	26,9	33,5	32,8	30,8	32,6	17,6	33,5	23,6
Mucho	17,9	21,2	13,4	21,9	23,5	19,1	20,6	17,6	18,8	36,4
[Poco / Algo]	34,6	37,7	50,7	37,6	37,2	40,5	38,9	41,2	39,7	32,7
[Bastante / Mucho]	46,3	53,7	40,3	55,4	56,3	49,8	53,2	35,3	52,3	60,0
Media	2,64	2,69	2,30	2,70	2,73	2,60	2,65	2,46	2,62	2,90
Desviación	0,99	0,97	1,05	0,98	0,98	1,00	0,98	1,13	0,97	1,08

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿CODEPA va mejorando en fomentar una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?										
P16D	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	10,1	9,6	23,9	9,1	8,2	13,4	11,2	11,8	11,4	9,1
Algo	21,2	24,1	23,9	24,0	24,6	24,1	23,7	29,4	24,2	20,0
Bastante	31,1	35,2	34,3	36,4	36,6	34,4	36,0	17,6	36,5	32,7
Mucho	20,2	23,9	13,4	24,4	25,1	21,4	22,9	23,5	21,4	34,5
[Poco / Algo]	31,3	33,8	47,8	33,1	32,8	37,5	34,9	41,2	35,6	29,1
[Bastante / Mucho]	51,3	59,1	47,8	60,7	61,7	55,9	59,0	41,2	57,9	67,3
Media	2,74	2,79	2,39	2,81	2,83	2,68	2,75	2,64	2,73	2,96
Desviación	0,96	0,94	1,02	0,93	0,92	0,98	0,96	1,08	0,95	0,98
¿CODEPA va mejorando en tener una presencia relevante en los medios de comunicación?										
P16E	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Poco	9,9	10,7	14,9	8,7	6,6	13,0	10,8	11,8	11,2	7,3
Algo	20,8	23,7	23,9	24,4	25,1	23,1	22,9	41,2	22,9	23,6
Bastante	31,7	34,8	41,8	35,5	35,0	36,1	36,6	17,6	37,8	27,3
Mucho	20,0	23,9	13,4	25,2	27,9	20,7	23,3	11,8	21,4	38,2
[Poco / Algo]	30,8	34,4	38,8	33,1	31,7	36,1	33,7	52,9	34,1	30,9
[Bastante / Mucho]	51,8	58,7	55,2	60,7	62,8	56,9	59,9	29,4	59,2	65,5
Media	2,75	2,77	2,57	2,82	2,89	2,69	2,77	2,36	2,74	3,00
Desviación	0,96	0,96	0,93	0,93	0,91	0,97	0,95	0,93	0,94	0,98

% Verticales	Total	SEXO		ANTIGÜEDAD EN LA PROFESIÓN			SITUACIÓN LABORAL		AMBITO LABORAL	
		Mujer	Varón	Hasta 15	16 a 25	Más de 25	Trabajando	No trabajando	Público	Privado
¿Conoce Cuidalab?										
P17A	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Nada	23,1	26,0	28,4	25,2	24,6	26,8	26,2	23,5	25,9	29,1
Un poco	24,8	28,5	26,9	28,5	26,8	28,4	28,5	29,4	29,8	16,4
Bastante	14,4	15,7	20,9	16,1	16,9	16,7	17,1		15,6	30,9
¿Conoce OECA?										
P17B	624	477	67	242	183	299	519	17	463	55
Nada	26,3	30,0	29,9	28,5	29,0	30,8	30,1	23,5	29,4	36,4
Un poco	20,2	23,3	20,9	24,0	21,3	22,4	23,3	17,6	24,6	10,9
Bastante	10,3	10,5	19,4	10,7	10,9	12,4	12,1		10,8	23,6

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Total	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Importancia del Colegio para la sociedad asturiana									
PIA	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	21,3	23,8	21,7	23,7	22,9	23,5	28,6	22,8	22,1
Algo	26,3	28,6	28,4	27,2	31,4	17,6	17,9	24,9	28,2
Bastante	29,2	27,9	29,1	30,7	28,6	17,6	17,9	29,0	27,9
Mucho	17,9	16,0	15,0	14,9	17,1	35,3	35,7	17,6	17,9
[Poco / Algo]	47,5	52,4	50,2	50,9	54,3	41,2	46,4	47,7	50,3
[Bastante / Mucho]	47,1	43,9	44,1	45,6	45,7	52,9	53,6	46,6	45,9
Media	2,46	2,37	2,40	2,38	2,40	2,69	2,61	2,44	2,43
Desviación	1,04	1,03	1,01	1,02	1,03	1,25	1,26	1,05	1,04
Importancia del Colegio para la profesión									
PIB	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	8,8	4,5	6,1	8,8	2,9	5,9	7,1	8,8	4,4
Algo	12,5	16,4	14,7	14,0	14,3	17,6	14,3	12,4	15,6
Bastante	27,1	28,6	28,4	30,7	22,9	17,6	21,4	26,9	28,8
Mucho	50,4	49,8	49,2	46,5	60,0	58,8	57,1	51,8	49,7
[Poco / Algo]	21,3	20,8	20,8	22,8	17,1	23,5	21,4	21,2	20,0
[Bastante / Mucho]	77,5	78,4	77,6	77,2	82,9	76,5	78,6	78,8	78,5
Media	3,21	3,25	3,23	3,15	3,40	3,29	3,29	3,22	3,26
Desviación	0,98	0,89	0,92	0,97	0,85	0,99	0,98	0,98	0,88
Importancia del Colegio, personalmente									
PIC	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	9,6	6,3	8,6	9,6	2,9		3,6	8,3	7,4
Algo	18,3	17,1	17,6	16,7	17,1	23,5	21,4	18,1	17,4
Bastante	34,2	38,3	37,1	36,0	42,9	17,6	32,1	36,8	35,9
Mucho	36,7	36,4	34,8	36,0	37,1	58,8	42,9	35,8	37,6
[Poco / Algo]	27,9	23,4	26,2	26,3	20,0	23,5	25,0	26,4	24,7
[Bastante / Mucho]	70,8	74,7	71,9	71,9	80,0	76,5	75,0	72,5	73,5
Media	2,99	3,07	3,00	3,00	3,14	3,35	3,14	3,01	3,06
Desviación	0,97	0,90	0,94	0,97	0,81	0,86	0,89	0,94	0,93

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿Cuánto te gusta el Colegio?									
P2	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	8,8	8,6	9,3	8,8	2,9	11,8	7,1	8,8	8,5
Algo	20,0	15,6	17,6	20,2	17,1	11,8	14,3	15,5	17,6
Bastante	42,9	46,5	46,0	49,1	37,1	29,4	28,6	46,1	45,6
Mucho	27,9	27,9	25,9	21,1	42,9	47,1	50,0	29,5	26,8
[Poco / Algo]	28,8	24,2	26,8	28,9	20,0	23,5	21,4	24,4	26,2
[Bastante / Mucho]	70,8	74,3	71,9	70,2	80,0	76,5	78,6	75,6	72,4
Media	2,90	2,95	2,90	2,83	3,20	3,12	3,21	2,96	2,92
Desviación	0,91	0,89	0,90	0,87	0,83	1,05	0,96	0,90	0,89
Gestión del CODEPA con respecto a años anteriores									
P3A	166	206	231	89	26	10	16	140	253
Muy mal (1 - 2)	3,0	3,4	3,5	1,1		10	6,3	2,9	3,6
Mal (3 - 4)	7,2	7,8	7,4	7,9	7,7	10	6,3	7,1	7,5
Regular (5 - 6)	16,9	19,4	18,2	18,0	15,4	20	25	12,9	20,6
Bien (7 - 8)	24,7	25,2	23,8	33,7	19,2	10	12,5	22,1	25,7
Muy bien (9 - 10)	45,8	41,3	45,0	34,8	57,7	40	50	52,9	39,1
Media	7,67	7,50	7,58	7,53	8,23	7,00	7,50	7,88	7,44
Desviación	2,11	2,20	2,18	1,93	1,82	2,87	2,50	2,13	2,19
Gestión del CODEPA con respecto a las propias expectativas									
P3B	194	220	257	97	27	12	20	155	278
Muy mal (1 - 2)	2,1	4,5	3,9	2,1		16,7		1,9	4,3
Mal (3 - 4)	6,2	7,3	8,2	4,1	7,4		5,0	5,8	7,6
Regular (5 - 6)	21,6	16,8	18,3	18,6	22,2	16,7	30,0	20,6	16,9
Bien (7 - 8)	24,2	32,7	28,8	35,1	25,9	8,3	15,0	26,5	31,7
Muy bien (9 - 10)	44,3	36,8	40,1	38,1	44,4	50,0	45,0	43,2	38,1
Media	7,66	7,45	7,47	7,64	7,85	7,18	7,89	7,68	7,47
Desviación	2,07	2,13	2,18	1,87	1,79	2,99	1,94	1,97	2,16

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Importancia de los servicios sociales de CODEPA									
P4A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	7,1	5,6	8,0	6,1				6,7	6,5
Algo	24,6	16,0	17,6	20,2	28,6	23,5	32,1	21,8	17,9
Bastante	33,8	43,5	42,2	36,8	34,3	35,3	25,0	37,8	40,6
Mucho	31,3	32,0	29,4	31,6	34,3	41,2	42,9	30,6	32,1
[Poco / Algo]	31,7	21,6	25,6	26,3	28,6	23,5	32,1	28,5	24,4
[Bastante / Mucho]	65,0	75,5	71,6	68,4	68,6	76,5	67,9	68,4	72,6
Media	2,92	3,05	2,96	2,99	3,06	3,18	3,11	2,95	3,01
Desviación	0,93	0,85	0,90	0,90	0,81	0,81	0,88	0,91	0,89
Satisfacción con los servicios sociales de CODEPA									
P4B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	11,7	11,2	11,5	13,2	8,6	11,8	7,1	10,9	12,1
Algo	31,3	23,4	26,2	28,1	28,6	17,6	39,3	28,0	26,5
Bastante	34,2	41,6	39,9	35,1	34,3	41,2	35,7	36,8	38,8
Mucho	18,3	20,1	17,9	17,5	28,6	29,4	17,9	19,7	19,1
[Poco / Algo]	42,9	34,6	37,7	41,2	37,1	29,4	46,4	38,9	38,5
[Bastante / Mucho]	52,5	61,7	57,8	52,6	62,9	70,6	53,6	56,5	57,9
Media	2,62	2,73	2,67	2,61	2,83	2,88	2,64	2,68	2,67
Desviación	0,93	0,92	0,92	0,95	0,95	0,99	0,87	0,93	0,93
Importancia de la Formación									
P5A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	3,8	3,3	3,8	4,4			3,6	5,2	3,2
Algo	10,4	7,8	9,9	7,9	11,4	5,9	3,6	6,2	10,6
Bastante	35,0	34,6	36,1	35,1	28,6	29,4	35,7	37,8	32,6
Mucho	49,2	52,8	48,9	49,1	60,0	64,7	57,1	49,2	52,1
[Poco / Algo]	14,2	11,2	13,7	12,3	11,4	5,9	7,1	11,4	13,8
[Bastante / Mucho]	84,2	87,4	85,0	84,2	88,6	94,1	92,9	87	84,7
Media	3,32	3,39	3,32	3,34	3,49	3,59	3,46	3,33	3,36
Desviación	0,81	0,78	0,81	0,82	0,70	0,62	0,74	0,82	0,80

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Satisfacción con la Formación									
P5B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	9,2	8,9	10,2	8,8		11,8	7,1	8,8	9,4
Algo	25,4	21,9	24,3	24,6	22,9	11,8	21,4	25,4	22,9
Bastante	35,8	40,1	35,8	43,9	37,1	35,3	46,4	38,9	37,6
Mucho	25,4	26,8	26,5	19,3	40,0	41,2	17,9	24,9	26,5
[Poco / Algo]	34,6	30,9	34,5	33,3	22,9	23,5	28,6	34,2	32,4
[Bastante / Mucho]	61,3	66,9	62,3	63,2	77,1	76,5	64,3	63,7	64,1
Media	2,81	2,87	2,81	2,76	3,17	3,06	2,81	2,81	2,84
Desviación	0,94	0,92	0,96	0,88	0,79	1,03	0,85	0,92	0,94
¿Ha asistido a alguna actividad formativa organizada por el CODEPA?									
P6A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Sí	64,6	74,0	70,9	65,8	71,4	82,4	60,7	66,8	70,6
No	35,4	26,0	29,1	34,2	28,6	17,6	39,3	33,2	29,4
Base Participó									
	155	199	222	75	25	14	17	129	240
¿Qué tipo de actividad? (posible respuesta múltiple)									
P6B	155	199	222	75	25	14	17	129	240
SALUSPLAY	99,4	99,0	99,5	100,0	96,0	100,0	94,1	99,2	98,3
Colegio, presencial	27,7	29,1	28,4	29,3	20,0	28,6	35,3	30,2	28,8
Colegio, online	4,5	8,5	5,9	12,0	4,0	7,1		7,0	6,7
IAAP, otros	0,6	1,0	0,5		4,0		5,9	0,8	1,7

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Base TOTAL	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Valoración de la oferta formativa: Cantidad									
P7A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	8,8	8,9	10,5	8,8	2,9	5,9		7,8	10,0
Algo	24,6	24,9	24,3	27,2	20,0	23,5	25,0	22,8	27,1
Bastante	40,8	38,3	39,9	39,5	42,9	35,3	35,7	45,6	35,6
Mucho	23,3	26,0	23,3	21,9	34,3	35,3	32,1	21,8	25,3
[Poco / Algo]	33,3	33,8	34,8	36,0	22,9	29,4	25,0	30,6	37,1
[Bastante / Mucho]	64,2	64,3	63,3	61,4	77,1	70,6	67,9	67,4	60,9
Media	2,81	2,83	2,78	2,77	3,09	3,00	3,08	2,83	2,78
Desviación	0,90	0,93	0,93	0,90	0,82	0,94	0,80	0,86	0,95
Valoración de la oferta formativa: Variedad									
P7B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	8,3	8,2	9,9	5,3	5,7	5,9	7,1	8,3	8,5
Algo	29,2	26,0	26,5	35,1	17,1	23,5	21,4	25,9	28,5
Bastante	37,9	37,2	36,4	36,0	45,7	41,2	46,4	43	35
Mucho	22,5	26,8	25,2	21,1	31,4	29,4	21,4	20,7	26,2
[Poco / Algo]	37,5	34,2	36,4	40,4	22,9	29,4	28,6	34,2	37,1
[Bastante / Mucho]	60,4	63,9	61,7	57,0	77,1	70,6	67,9	63,7	61,2
Media	2,76	2,84	2,79	2,75	3,03	2,94	2,85	2,78	2,80
Desviación	0,90	0,92	0,94	0,86	0,86	0,90	0,86	0,88	0,93
Valoración de la oferta formativa: Calidad docente									
P7C	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	5,8	5,6	7,7	0,9	5,7		7,1	4,1	6,8
Algo	20,0	17,1	19,8	20,2	8,6	17,6	10,7	19,2	18,2
Bastante	35,4	41,3	37,4	47,4	40,0	29,4	25,0	43,0	36,2
Mucho	23,8	29,4	26,8	19,3	37,1	41,2	32,1	23,3	27,9
[Poco / Algo]	25,8	22,7	27,5	21,1	14,3	17,6	17,9	23,3	25,0
[Bastante / Mucho]	59,2	70,6	64,2	66,7	77,1	70,6	57,1	66,3	64,1
Media	2,91	3,01	2,91	2,97	3,19	3,27	3,10	2,95	2,96
Desviación	0,89	0,86	0,92	0,70	0,86	0,80	1,00	0,81	0,91

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Importancia del apoyo a la Investigación que presta el Colegio									
P8A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	7,1	5,9	7,7	6,1	2,9		3,6	7,3	6,2
Algo	21,3	17,8	21,1	15,8	20,0	17,6	17,9	19,2	19,1
Bastante	34,2	33,8	35,1	32,5	34,3	47,1	25	33,2	34,4
Mucho	30,8	38,7	30,7	40,4	40,0	29,4	53,6	35,8	35
[Poco / Algo]	28,3	23,8	28,8	21,9	22,9	17,6	21,4	26,4	25,3
[Bastante / Mucho]	65,0	72,5	65,8	72,8	74,3	76,5	78,6	68,9	69,4
Media	2,95	3,09	2,94	3,13	3,15	3,13	3,29	3,02	3,04
Desviación	0,93	0,91	0,93	0,92	0,86	0,72	0,90	0,94	0,91
Satisfacción con el apoyo a la Investigación que presta el Colegio									
P8B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	13,3	11,5	13,7	13,2	2,9	11,8	7,1	13,0	12,1
Algo	25,8	30,9	28,4	29,8	37,1	17,6	21,4	28,0	28,5
Bastante	31,3	33,1	30,0	34,2	40,0	35,3	35,7	35,2	30,3
Mucho	16,3	17,8	17,6	14,0	17,1	23,5	21,4	16,1	18,2
[Poco / Algo]	39,2	42,4	42,2	43,0	40,0	29,4	28,6	40,9	40,6
[Bastante / Mucho]	47,5	50,9	47,6	48,2	57,1	58,8	57,1	51,3	48,5
Media	2,58	2,61	2,57	2,54	2,74	2,80	2,83	2,59	2,61
Desviación	0,96	0,93	0,97	0,92	0,79	1,01	0,92	0,94	0,96
¿Ha utilizado alguna vez en estos últimos años la Asesoría Laboral y Profesional de CODEPA?									
P9A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
No	80,0	81,0	80,5	80,7	80,0	82,4	75,0	80,3	80,3
Sí	20,0	19,0	19,5	19,3	20,0	17,6	25,0	19,7	19,7

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Base Ha utilizado la Asesoría	48	51	61	22	7	3	7	38	67
Importancia del servicio de Asesoría Laboral y Profesional									
P9B	48	51	61	22	7	3	7	38	67
Poco	2,1		1,6					2,6	
Algo	2,1	7,8	3,3	13,6				2,6	6
Bastante	31,3	19,6	29,5	18,2	28,6	33,3		31,6	20,9
Mucho	64,6	72,5	65,6	68,2	71,4	66,7	100	63,2	73,1
[Poco / Algo]	4,2	7,8	4,9	13,6				5,2	6
[Bastante / Mucho]	95,9	92,1	95,1	86,4	100	100	100	94,8	94
Media	3,58	3,65	3,59	3,55	3,71	3,67	4,00	3,55	3,67
Desviación	0,65	0,63	0,64	0,74	0,49	0,58		0,69	0,59
Satisfacción con el servicio de Asesoría Laboral y Profesional									
P9C	48	51	61	22	7	3	7	38	67
Poco	10,4	13,7	9,8	9,1	14,3	33,3	28,6	10,5	11,9
Algo	20,8	23,5	24,6	31,8				23,7	20,9
Bastante	43,8	23,5	29,5	40,9	28,6	33,3	42,9	31,6	31,3
Mucho	25,0	37,3	34,4	18,2	57,1	33,3	28,6	34,2	34,3
[Poco / Algo]	31,2	37,2	34,4	40,9	14,3	33,3	28,6	34,2	32,8
[Bastante / Mucho]	68,8	60,8	63,9	59,1	85,7	66,6	71,5	65,8	65,6
Media	2,93	2,69	2,75	2,73	2,71	3,50	3,50	2,79	2,76
Desviación	1,00	1,10	1,11	1,10	0,49	0,84	0,71	1,04	1,06

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Base TOTAL	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Satisfacción con la atención al colegiado en Web / Intranet									
P10A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	9,2	7,8	8,0	9,6	5,7	17,6	7,1	9,8	7,9
Algo	20,8	20,1	20,4	22,8	22,9	17,6	14,3	20,2	20,0
Bastante	32,1	37,9	35,8	34,2	42,9	17,6	28,6	34,2	35,9
Mucho	32,5	30,5	31,3	29,8	28,6	47,1	35,7	31,6	31,2
[Poco / Algo]	30,0	27,9	28,4	32,5	28,6	35,3	21,4	30,1	27,9
[Bastante / Mucho]	64,6	68,4	67,1	64,0	71,4	64,7	64,3	65,8	67,1
Media	2,93	2,95	2,95	2,87	2,94	2,94	3,08	2,91	2,95
Desviación	0,98	0,92	0,94	0,97	0,87	1,20	0,97	0,97	0,93
Satisfacción con la atención al colegiado en acceso telefónico									
P10B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	4,2	5,9	7,0	0,9	2,9		7,1	5,2	5,3
Algo	20,0	15,2	13,7	28,1	22,9	11,8	14,3	20,2	16,2
Bastante	32,9	39,0	37,4	33,3	45,7	41,2	17,9	35,8	35,0
Mucho	34,6	33,8	34,2	32,5	25,7	47,1	42,9	34,7	34,7
[Poco / Algo]	24,2	21,2	20,8	28,9	25,7	11,8	21,4	25,4	21,5
[Bastante / Mucho]	67,5	72,9	71,6	65,8	71,4	88,2	60,7	70,5	69,7
Media	3,07	3,07	3,07	3,03	2,97	3,35	3,17	3,04	3,09
Desviación	0,88	0,88	0,91	0,83	0,80	0,70	1,03	0,89	0,89

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Satisfacción con la atención al colegiado en las sedes									
P10C	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	7,1	4,8	6,7	5,3	2,9	5,9	3,6	6,7	5,3
Algo	17,9	16,7	16,9	21,1	22,9	5,9	7,1	16,6	18,2
Bastante	29,2	37,5	35,1	32,5	40,0	47,1	10,7	34,2	32,4
Mucho	31,3	30,5	28,8	30,7	25,7	41,2	50,0	32,6	30,6
[Poco / Algo]	25,0	21,6	23,6	26,3	25,7	11,8	10,7	23,3	23,5
[Bastante / Mucho]	60,4	68,0	63,9	63,2	65,7	88,2	60,7	66,8	62,9
Media	2,99	3,05	2,98	2,99	2,97	3,24	3,50	3,03	3,02
Desviación	0,95	0,86	0,91	0,91	0,82	0,83	0,89	0,92	0,90
Satisfacción con la atención al colegiado en chats y grupos de comunicación									
P10D	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	5,4	7,8	8,3	4,4	2,9	11,8		4,1	8,2
Algo	19,2	20,8	18,8	25,4	20,0	17,6	17,9	20,7	19,7
Bastante	28,8	31,2	30,7	30,7	40,0	29,4	10,7	31,6	28,8
Mucho	25,4	29,4	28,8	23,7	20,0	35,3	32,1	26,4	28,2
[Poco / Algo]	24,6	28,6	27,2	29,8	22,9	29,4	17,9	24,9	27,9
[Bastante / Mucho]	54,2	60,6	59,4	54,4	60,0	64,7	42,9	58,0	57,1
Media	2,94	2,92	2,92	2,88	2,93	2,94	3,24	2,97	2,91
Desviación	0,92	0,95	0,96	0,89	0,80	1,06	0,90	0,88	0,97

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Importancia de la comunicación desde los órganos de gobierno del Colegio									
P11A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	5,8	4,8	6,7	2,6	2,9	5,9	3,6	5,7	5,0
Algo	15,8	15,2	15,3	16,7	17,1	17,6	10,7	14,0	16,8
Bastante	30,4	35,3	35,1	30,7	31,4	29,4	28,6	32,1	32,1
Mucho	45,0	41,6	40,6	45,6	45,7	47,1	53,6	46,1	42,6
[Poco / Algo]	21,7	20,1	22,0	19,3	20,0	23,5	14,3	19,7	21,8
[Bastante / Mucho]	75,4	77,0	75,7	76,3	77,1	76,5	82,1	78,2	74,7
Media	3,18	3,17	3,12	3,25	3,24	3,18	3,37	3,21	3,16
Desviación	0,92	0,87	0,91	0,84	0,85	0,95	0,84	0,90	0,89
Satisfacción con la comunicación desde los órganos de gobierno del Colegio									
P11B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	9,6	7,8	8,9	7,0	8,6	17,6	7,1	9,3	8,2
Algo	21,7	22,3	22,7	21,9	20,0	29,4	14,3	21,2	22,6
Bastante	36,3	38,3	39,0	39,5	28,6	11,8	39,3	34,7	37,6
Mucho	28,8	27,5	25,9	26,3	40,0	41,2	35,7	31,6	27,1
[Poco / Algo]	31,3	30,1	31,6	28,9	28,6	47,1	21,4	30,6	30,9
[Bastante / Mucho]	65,0	65,8	64,9	65,8	68,6	52,9	75,0	66,3	64,7
Media	2,87	2,89	2,85	2,90	3,03	2,76	3,07	2,91	2,87
Desviación	0,95	0,91	0,92	0,90	1,00	1,20	0,92	0,96	0,92

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Importancia de la participación de los colegiados/as									
P12A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	3,3	5,9	6,1	2,6		5,9	3,6	3,6	5,3
Algo	12,9	15,6	11,2	22,8	17,1	5,9	17,9	15,0	12,9
Bastante	38,3	32,7	39,3	32,5	31,4	17,6	21,4	35,2	35,6
Mucho	41,7	44,2	40,9	38,6	51,4	64,7	57,1	43,0	43,8
[Poco / Algo]	16,3	21,6	17,3	25,4	17,1	11,8	21,4	18,7	18,2
[Bastante / Mucho]	80,0	77,0	80,2	71,1	82,9	82,4	78,6	78,2	79,4
Media	3,23	3,17	3,18	3,11	3,34	3,50	3,32	3,21	3,21
Desviación	0,81	0,91	0,87	0,86	0,76	0,89	0,90	0,84	0,87
Satisfacción con la participación de los colegiados/as									
P12B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	11,7	9,3	11,8	8,8	8,6	11,8	3,6	11,9	9,4
Algo	25,8	23,4	22,0	29,8	28,6	17,6	32,1	24,4	24,4
Bastante	35,8	40,9	40,9	37,7	40,0	17,6	32,1	36,3	38,5
Mucho	18,8	21,9	19,5	15,8	22,9	47,1	25,0	21,8	20,6
[Poco / Algo]	37,5	32,7	33,9	38,6	37,1	29,4	35,7	36,3	33,8
[Bastante / Mucho]	54,6	62,8	60,4	53,5	62,9	64,7	57,1	58,0	59,1
Media	2,67	2,79	2,72	2,66	2,77	3,06	2,85	2,72	2,76
Desviación	0,94	0,91	0,93	0,88	0,91	1,12	0,88	0,96	0,91

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿Te parecen adecuadas las vías de participación de las colegiadas/os?									
P12C	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	7,9	7,8	8,6	8,8	5,7		3,6	6,7	8,5
Algo	19,6	21,9	22,4	19,3	20,0	23,5	10,7	18,7	21,5
Bastante	35,8	38,3	35,1	40,4	40,0	23,5	57,1	36,8	36,5
Mucho	32,1	28,6	30,4	27,2	34,3	41,2	25,0	33,2	29,4
[Poco / Algo]	27,5	29,7	31,0	28,1	25,7	23,5	14,3	25,4	30,0
[Bastante / Mucho]	67,9	66,9	65,5	67,5	74,3	64,7	82,1	69,9	65,9
Media	2,97	2,91	2,90	2,90	3,03	3,20	3,07	3,01	2,90
Desviación	0,94	0,92	0,95	0,92	0,89	0,86	0,73	0,91	0,94
¿Te parecen suficientes las vías de participación de las colegiadas/os?									
P12D	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	9,6	10,0	10,9	7,9	8,6	5,9	10,7	6,2	11,5
Algo	22,9	25,3	24,3	24,6	28,6	17,6	21,4	25,9	23,2
Bastante	30,8	36,8	33,9	36,0	28,6	23,5	39,3	33,2	33,5
Mucho	30,0	23,0	25,2	25,4	34,3	41,2	25,0	28,0	25,9
[Poco / Algo]	32,5	35,3	35,1	32,5	37,1	23,5	32,1	32,1	34,7
[Bastante / Mucho]	60,8	59,9	59,1	61,4	62,9	64,7	64,3	61,1	59,4
Media	2,87	2,77	2,78	2,84	2,89	3,13	2,81	2,89	2,78
Desviación	0,98	0,94	0,97	0,92	0,99	0,99	0,96	0,91	0,98

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Importancia de la transparencia en la gestión de la Junta									
P13A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	3,3	3,7	4,5	1,8		11,8		3,1	3,5
Algo	6,7	11,5	8,3	13,2	14,3		3,6	9,3	9,4
Bastante	21,3	24,9	24,0	28,1	11,4	23,5	14,3	22,8	23,5
Mucho	65,4	57,6	60,4	54,4	71,4	64,7	82,1	63,2	60,0
[Poco / Algo]	10,0	15,2	12,8	14,9	14,3	11,8	3,6	12,4	12,9
[Bastante / Mucho]	86,7	82,5	84,3	82,5	82,9	88,2	96,4	86,0	83,5
Media	3,54	3,40	3,44	3,39	3,59	3,41	3,79	3,48	3,45
Desviación	0,77	0,84	0,83	0,79	0,74	1,00	0,50	0,79	0,82
Satisfacción con la transparencia en la gestión de la Junta									
P13B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	5,0	10,8	8,3	8,8		17,6	7,1	6,2	9,1
Algo	17,1	19,0	17,9	20,2	25,7	5,9	10,7	18,1	18,5
Bastante	32,9	32,3	33,2	35,1	25,7	41,2	25,0	37,8	29,1
Mucho	39,6	33,5	36,1	28,9	45,7	35,3	53,6	34,2	37,4
[Poco / Algo]	22,1	29,7	26,2	28,9	25,7	23,5	17,9	24,4	27,6
[Bastante / Mucho]	72,5	65,8	69,3	64,0	71,4	76,5	78,6	72,0	66,5
Media	3,13	2,93	3,02	2,91	3,21	2,94	3,30	3,04	3,01
Desviación	0,89	1,00	0,96	0,95	0,84	1,09	0,95	0,90	0,99
Transparencia de la Junta: Difusión de información relevante									
P13C	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	3,80	6,30	4,50	8,80		5,90	3,60	3,60	6,50
Algo	16,70	16,00	17,30	14,90	14,30	17,60	14,30	15,00	17,10
Bastante	29,60	34,60	34,80	31,60	25,70	23,50	21,40	33,70	31,50
Mucho	45,00	39,00	39,30	40,40	54,30	47,10	57,10	44,60	39,70
[Poco / Algo]	20,40	22,30	21,70	23,70	14,30	23,50	17,90	18,70	23,50
[Bastante / Mucho]	74,60	73,60	74,10	71,90	80,00	70,60	78,60	78,20	71,20
Media	3,22	3,11	3,14	3,08	3,42	3,19	3,37	3,23	3,10
Desviación	0,87	0,91	0,87	0,97	0,75	0,98	0,88	0,85	0,93
Transparencia de la Junta: Gestión económica									
P13D	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	4,6	8,9	7	7,9		17,6	3,6	3,6	8,8
Algo	16,7	18,6	18,8	20,2	11,4		14,3	16,1	19,1

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP Y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Bastante	33,3	36,1	35,5	36	34,3	41,2	25	39,4	31,5
Mucho	40,4	31,6	34,2	30,7	48,6	35,3	53,6	37,3	34,4
[Poco / Algo]	21,3	27,5	25,9	28,1	11,4	17,6	17,9	19,7	27,9
[Bastante / Mucho]	73,8	67,7	69,6	66,7	82,9	76,5	78,6	76,7	65,9
Media	3,15	2,95	3,01	2,94	3,39	3,00	3,33	3,15	2,97
Desviación	0,88	0,95	0,92	0,94	0,70	1,10	0,88	0,83	0,97
Transparencia de la Junta: Contactos con administraciones y otras organizaciones									
P13E	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	5,0	7,1	6,1	7,0		11,8	7,1	4,1	7,6
Algo	20,8	19,3	19,2	27,2	11,4	5,9	21,4	21,2	18,5
Bastante	36,3	37,9	40,9	34,2	25,7	47,1	17,9	35,8	37,9
Mucho	29,2	29,7	26,5	25,4	54,3	29,4	46,4	32,6	27,1
[Poco / Algo]	25,8	26,4	25,2	34,2	11,4	17,6	28,6	25,4	26,2
[Bastante / Mucho]	65,4	67,7	67,4	59,6	80,0	76,5	64,3	68,4	65,0
Media	2,98	2,96	2,95	2,83	3,47	3,00	3,12	3,03	2,93
Desviación	0,88	0,91	0,87	0,92	0,72	0,97	1,03	0,87	0,91
Transparencia de la Junta: Relaciones con el Consejo General									
P13F	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	4,2	7,8	7,0	7,0		5,9		3,6	7,6
Algo	23,3	17,8	19,8	24,6	11,4	17,6	25,0	20,2	19,1
Bastante	30,4	39,0	37,4	32,5	34,3	35,3	21,4	35,8	35,0
Mucho	31,7	28,6	27,2	28,1	45,7	35,3	46,4	32,6	27,9
[Poco / Algo]	27,5	25,7	26,8	31,6	11,4	23,5	25,0	23,8	26,8
[Bastante / Mucho]	62,1	67,7	64,5	60,5	80,0	70,6	67,9	68,4	62,9
Media	3,00	2,95	2,93	2,89	3,38	3,06	3,23	3,06	2,93
Desviación	0,90	0,91	0,91	0,93	0,71	0,93	0,86	0,86	0,93
Importancia de la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana									
P14A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	4,6	4,5	5,1	3,5		11,8	3,6	4,1	4,4
Algo	12,1	14,1	13,1	15,8	8,6	11,8	10,7	11,4	15,3
Bastante	25,0	28,6	28,8	26,3	25,7	23,5	14,3	25,4	27,9
Mucho	54,6	50,6	50,5	51,8	62,9	47,1	67,9	56,0	49,1
[Poco / Algo]	16,7	18,6	18,2	19,3	8,6	23,5	14,3	15,5	19,7
[Bastante / Mucho]	79,6	79,2	79,2	78,1	88,6	70,6	82,1	81,3	77,1

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
Media	3,35	3,28	3,28	3,30	3,56	3,13	3,52	3,37	3,26
Desviación	0,88	0,88	0,89	0,87	0,66	1,09	0,85	0,85	0,89
Satisfacción con la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana									
P14B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	11,3	12,3	12,5	13,2	2,9	11,8	7,1	11,9	10,9
Algo	30,8	28,6	30,0	33,3	28,6	29,4	14,3	26,4	32,4
Bastante	32,5	33,8	34,5	29,8	28,6	17,6	50,0	36,8	30,9
Mucho	19,6	19,3	16,3	19,3	37,1	35,3	25,0	19,7	19,1
[Poco / Algo]	42,1	40,9	42,5	46,5	31,4	41,2	21,4	38,3	43,2
[Bastante / Mucho]	52,1	53,2	50,8	49,1	65,7	52,9	75,0	56,5	50,0
Media	2,64	2,64	2,59	2,58	3,03	2,81	2,96	2,68	2,62
Desviación	0,94	0,95	0,93	0,97	0,90	1,11	0,85	0,94	0,94

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿CODEPA es considerado un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias?									
P15A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	16,3	14,5	16,0	12,3	11,4	17,6	21,4	15,5	14,1
Algo	26,7	24,9	25,2	32,5	22,9	11,8	17,9	27,5	27,1
Bastante	30,4	33,8	33,2	31,6	31,4	29,4	25,0	30,1	31,8
Mucho	17,9	20,8	18,2	15,8	31,4	29,4	28,6	19,7	18,8
[Poco / Algo]	42,9	39,4	41,2	44,7	34,3	29,4	39,3	43,0	41,2
[Bastante / Mucho]	48,3	54,6	51,4	47,4	62,9	58,8	53,6	49,7	50,6
Media	2,55	2,65	2,58	2,55	2,85	2,80	2,65	2,58	2,60
Desviación	1,00	0,99	0,99	0,93	1,02	1,15	1,16	1,00	0,98
¿CODEPA es considerado por los medios un opinador serio y confiable?									
P15B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	8,3	10,8	10,2	7,9	8,6	11,8	10,7	8,3	10,6
Algo	28,8	24,9	28,1	28,1	20,0	5,9	25,0	24,9	27,9
Bastante	34,2	35,7	35,5	36,0	34,3	41,2	25,0	34,7	35,0
Mucho	20,8	24,5	20,8	21,1	34,3	29,4	35,7	24,9	20,9
[Poco / Algo]	37,1	35,7	38,3	36,0	28,6	17,6	35,7	33,2	38,5
[Bastante / Mucho]	55,0	60,2	56,2	57,0	68,6	70,6	60,7	59,6	55,9
Media	2,73	2,77	2,71	2,75	2,97	3,00	2,89	2,82	2,70
Desviación	0,91	0,96	0,93	0,90	0,97	1,00	1,05	0,93	0,94

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿CODEPA tiene peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?									
P15C	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	22,9	17,1	17,3	25,4	14,3	23,5	32,1	21,8	17,9
Algo	28,8	29,4	31,9	28,1	20,0	11,8	21,4	29,0	30,3
Bastante	25,4	29,0	28,4	26,3	31,4	23,5	21,4	27,5	27,4
Mucho	14,2	18,2	14,7	13,2	31,4	29,4	21,4	14,5	16,5
[Poco / Algo]	51,7	46,5	49,2	53,5	34,3	35,3	53,6	50,8	48,2
[Bastante / Mucho]	39,6	47,2	43,1	39,5	62,9	52,9	42,9	42,0	43,8
Media	2,34	2,52	2,44	2,29	2,82	2,67	2,33	2,37	2,46
Desviación	1,02	1,00	0,97	1,02	1,06	1,23	1,18	1,01	1,00
¿CODEPA fomenta una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?									
P15D	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	14,2	9,3	11,5	11,4	8,6	11,8	14,3	11,9	10,9
Algo	26,7	25,3	27,8	28,9	20,0	11,8	14,3	25,9	26,8
Bastante	30,4	36,1	33,5	32,5	34,3	35,3	35,7	31,6	34,7
Mucho	20,4	23,0	18,8	21,9	34,3	29,4	32,1	23,3	20,3
[Poco / Algo]	40,8	34,6	39,3	40,4	28,6	23,5	28,6	37,8	37,6
[Bastante / Mucho]	50,8	59,1	52,4	54,4	68,6	64,7	67,9	54,9	55,0
Media	2,62	2,78	2,65	2,69	2,97	2,93	2,89	2,72	2,70
Desviación	1,00	0,93	0,94	0,96	0,97	1,03	1,05	0,98	0,94

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿CODEPA tiene una presencia relevante en los medios de comunicación?									
P15E	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	11,3	14,9	13,7	14,0	8,6	17,6	3,6	9,3	13,8
Algo	27,5	20,8	22,4	28,9	25,7	5,9	32,1	25,4	23,8
Bastante	33,3	37,9	40,9	30,7	14,3	35,3	32,1	36,8	35,3
Mucho	20,0	22,7	17,9	20,2	45,7	29,4	28,6	21,8	20,9
[Poco / Algo]	38,8	35,7	36,1	43,0	34,3	23,5	35,7	34,7	37,6
[Bastante / Mucho]	53,3	60,6	58,8	50,9	60,0	64,7	60,7	58,5	56,2
Media	2,67	2,71	2,66	2,61	3,03	2,87	2,89	2,76	2,67
Desviación	0,95	0,99	0,94	0,99	1,07	1,13	0,89	0,92	0,98
¿CODEPA va mejorando en ser considerado un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias?									
P16A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	19,2	9,7	16,0	10,5	8,6	17,6	10,7	14,5	14,1
Algo	22,9	24,5	20,8	31,6	17,1	23,5	32,1	25,4	22,9
Bastante	30,0	38,7	37,4	30,7	40,0	23,5	25,0	32,1	35,9
Mucho	20,4	19,0	18,2	17,5	28,6	29,4	28,6	22,3	17,6
[Poco / Algo]	42,1	34,2	36,7	42,1	25,7	41,2	42,9	39,9	37,1
[Bastante / Mucho]	50,4	57,6	55,6	48,2	68,6	52,9	53,6	54,4	53,5
Media	2,56	2,73	2,63	2,61	2,94	2,69	2,74	2,66	2,63
Desviación	1,05	0,91	0,99	0,93	0,93	1,14	1,02	1,01	0,97

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿CODEPA va mejorando en ser considerado por los medios un opinador serio y confiable?									
P16B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	12,5	8,9	11,8	7,0	11,4	11,8	10,7	10,4	10,9
Algo	24,2	21,6	22,7	26,3	11,4	23,5	21,4	24,9	21,5
Bastante	32,5	38,3	36,1	38,6	34,3	23,5	28,6	33,7	36,2
Mucho	25,4	24,5	23,6	19,3	40,0	35,3	39,3	26,4	23,8
[Poco / Algo]	36,7	30,5	34,5	33,3	22,9	35,3	32,1	35,2	32,4
[Bastante / Mucho]	57,9	62,8	59,7	57,9	74,3	58,8	67,9	60,1	60,0
Media	2,75	2,84	2,76	2,77	3,06	2,88	2,96	2,80	2,79
Desviación	1,00	0,92	0,97	0,87	1,01	1,09	1,04	0,97	0,96
¿CODEPA va mejorando en tener un peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?									
P16C	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	15,0	11,9	12,8	14,9	8,6	17,6	14,3	15,5	12,4
Algo	25,4	25,7	25,2	28,1	20,0	23,5	28,6	25,4	25,3
Bastante	29,6	35,3	35,8	28,1	34,3	29,4	17,9	31,1	32,9
Mucho	21,3	19,7	18,2	19,3	34,3	23,5	32,1	22,3	19,1
[Poco / Algo]	40,4	37,5	38,0	43,0	28,6	41,2	42,9	40,9	37,6
[Bastante / Mucho]	50,8	55,0	54,0	47,4	68,6	52,9	50,0	53,4	52,1
Media	2,63	2,68	2,65	2,57	2,97	2,63	2,73	2,64	2,66
Desviación	1,02	0,95	0,95	1,01	0,97	1,09	1,12	1,02	0,96

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿CODEPA va mejorando en fomentar una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?									
P16D	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	14,2	8,9	12,8	8,8	8,6	11,8	7,1	10,9	11,5
Algo	24,2	23,0	24,6	22,8	11,4	23,5	32,1	23,3	24,1
Bastante	33,8	37,9	35,8	36,8	45,7	23,5	32,1	36,8	35,0
Mucho	22,1	23,4	21,1	21,9	31,4	35,3	28,6	23,3	22,4
[Poco / Algo]	38,3	32,0	37,4	31,6	20,0	35,3	39,3	34,2	35,6
[Bastante / Mucho]	55,8	61,3	56,9	58,8	77,1	58,8	60,7	60,1	57,4
Media	2,68	2,81	2,69	2,80	3,03	2,88	2,82	2,77	2,73
Desviación	1,00	0,92	0,97	0,92	0,90	1,09	0,94	0,95	0,96
¿CODEPA va mejorando en tener una presencia relevante en los medios de comunicación?									
P16E	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Poco	12,1	10,0	12,5	7,9	8,6	11,8	7,1	9,8	11,2
Algo	25,4	20,1	20,1	29,8	14,3	29,4	32,1	27,5	21,2
Bastante	33,8	39,0	39,3	34,2	37,1	11,8	28,6	33,2	37,9
Mucho	22,9	23,8	21,4	20,2	37,1	41,2	32,1	23,8	22,1
[Poco / Algo]	37,5	30,1	32,6	37,7	22,9	41,2	39,3	37,3	32,4
[Bastante / Mucho]	56,7	62,8	60,7	54,4	74,3	52,9	60,7	57,0	60,0
Media	2,72	2,82	2,75	2,72	3,06	2,88	2,86	2,75	2,77
Desviación	0,97	0,94	0,96	0,90	0,95	1,15	0,97	0,95	0,95

% Verticales	TIPO DE CONTRATO		CENTRO DE TRABAJO					ESPECIALIDAD	
	Fijo	No fijo	Hospital	AP y ambulatoria	Sociosanitario	Mutuas, PRL	Otros	Tiene	No tiene
¿Conoce Cuidalab?									
P17A	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Nada	25,8	27,1	26,8	24,6	20,0	52,9	17,9	26,4	26,2
Un poco	27,9	28,6	30,7	27,2	25,7	11,8	25,0	28,0	28,8
Bastante	18,3	15,6	12,8	20,2	28,6	23,5	32,1	20,2	14,4
¿Conoce OECA?									
P17B	240	269	313	114	35	17	28	193	340
Nada	30,8	29,4	31,6	28,1	25,7	41,2	21,4	30,6	29,7
Un poco	20,4	26,0	22,7	27,2	20,0	23,5	21,4	22,8	23,5
Bastante	13,3	10,4	9,3	13,2	22,9	17,6	17,9	13,0	10,9

% Verticales	AÑO		Evolución	
	2022	2023	Absoluta	Relativa
Total	643	624		
Importancia del Colegio para la sociedad asturiana	2,29	2,40	0,11	4,8%
Importancia del Colegio para la profesión	3,11	3,22	0,11	3,5%
Importancia del Colegio, personalmente	2,98	3,03	0,05	1,7%
¿Cuánto te gusta el Colegio?	2,81	2,93	0,12	4,3%
Gestión del CODEPA con respecto a años anteriores	7,38	8,43	1,05	14,2%
Gestión del CODEPA con respecto a las propias expectativas	6,88	8,14	1,26	18,3%
Importancia de los servicios sociales de CODEPA	2,90	2,99	0,09	3,1%
Satisfacción con los servicios sociales de CODEPA	2,61	2,66	0,05	1,9%
Importancia de la Formación	3,27	3,34	0,07	2,1%
Satisfacción con la Formación	2,71	2,83	0,12	4,4%
¿Ha asistido a alguna actividad formativa organizada por el CODEPA?				
Sí	51,5	69,9	18,40	35,7%
No	48,5	30,1	-18,40	-37,9%
Base Participó en alguna actividad formativa del CODEPA	331	436		
¿Qué tipo de actividad?				
SALUSPLAY	86,7	98,9	12,20	14,1%
Colegio, presencial	15,7	28,9	13,20	84,1%
Colegio, online	9,4	6,7	-2,70	-28,7%
IAAP, otros	1,2	1,1	-0,10	-8,3%
Base TOTAL	643	624		
Valoración de la oferta formativa: Cantidad	2,65	2,79	0,14	5,3%
Valoración de la oferta formativa: Variedad	2,62	2,77	0,15	5,7%
Valoración de la oferta formativa: Calidad docente	2,79	2,93	0,14	5,0%
Importancia del apoyo a la Investigación que presta el Colegio	2,97	3,04	0,07	2,4%
Satisfacción con el apoyo a la Investigación que presta el Colegio	2,49	2,61	0,12	4,8%
¿Ha utilizado alguna vez en estos últimos años la Asesoría Laboral/Profesional de CODEPA?				
No	79,9	81,6	1,70	2,1%
Sí	17,3	18,4	1,10	6,4%
Base Ha utilizado la Asesoría Laboral / Profesional	111	115		
Importancia del servicio de Asesoría Laboral/Profesional	3,49	3,59	0,10	2,9%
Satisfacción con el servicio de Asesoría Laboral/Profesional	2,79	2,91	0,12	4,3%

% Verticales	AÑO		Evolución	
	2022	2023		
Base TOTAL	643	624		
Satisfacción con la atención al colegiado en Web / Intranet	2,91	2,92	0,01	0,3%
Satisfacción con la atención al colegiado en acceso telefónico	3,01	3,06	0,05	1,7%
Satisfacción con la atención al colegiado en las sedes	2,97	3,01	0,04	1,3%
Satisfacción con la atención al colegiado en Chats y grupos de comunicación	2,72	2,91	0,19	7,0%
Importancia de la comunicación que se realiza desde los órganos de gobierno del Colegio hacia la colegiación	3,18	3,17	-0,01	-0,3%
Satisfacción con la comunicación que se realiza desde los órganos de gobierno del Colegio hacia la colegiación	2,76	2,88	0,12	4,3%
Importancia de la participación de los colegiados/as en la vida interna del Colegio	3,18	3,20	0,02	0,6%
Satisfacción con la participación de los colegiados/as en la vida interna del Colegio	2,62	2,73	0,11	4,2%
¿Te parecen adecuadas las vías de participación de las colegiadas/os que existen en estos momentos?	2,82	2,93	0,11	3,9%
¿Te parecen suficientes las vías de participación de las colegiadas/os que existen en estos momentos?	2,66	2,80	0,14	5,3%
Importancia de la transparencia de los órganos de gobierno en cuanto a su gestión	3,46	3,46	0,00	0,0%
Satisfacción con la transparencia de los órganos de gobierno en cuanto a su gestión	2,94	3,03	0,09	3,1%
Política y prácticas de transparencia de la Junta: Difusión de información relevante	3,02	3,15	0,13	4,3%
Política y prácticas de transparencia de la Junta: Gestión económica	2,94	3,06	0,12	4,1%
Política y prácticas de transparencia de la Junta: Contactos con administraciones y otras organizaciones	2,87	2,96	0,09	3,1%
Política y prácticas de transparencia de la Junta: Relaciones con el Consejo General de Enfermería	2,81	2,97	0,16	5,7%

% Verticales	AÑO		Evolución	
	2022	2023		
Importancia de la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana	3,23	3,30	0,07	2,2%
Satisfacción con la presencia institucional del Colegio en la sanidad asturiana	2,45	2,64	0,19	7,8%
¿Hasta qué punto cree que CODEPA es considerado por las administraciones como un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias	2,37	2,60	0,23	9,7%
¿Hasta qué punto cree que CODEPA es considerado por los medios de comunicación como un opinador serio y confiable?	2,59	2,74	0,15	5,8%
¿Hasta qué punto cree que CODEPA tiene peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?	2,27	2,43	0,16	7,0%
¿Hasta qué punto cree que CODEPA fomenta una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?	2,49	2,70	0,21	8,4%
¿Hasta qué punto cree que CODEPA tiene una política de comunicación que nos permite tener una presencia relevante en los medios de comunicación	2,54	2,70	0,16	6,3%
¿CODEPA va mejorando en ser considerado por las administraciones como un agente relevante en las políticas sanitarias y sociosanitarias	2,59	2,63	0,04	1,5%
¿CODEPA va mejorando en ser considerado por los medios de comunicación como un opinador serio y confiable?	2,73	2,78	0,05	1,8%
¿CODEPA va mejorando en tener un peso en las decisiones políticas equiparable al que tiene como organización profesional?	2,56	2,64	0,08	3,1%
¿CODEPA va mejorando en fomentar una toma de decisiones sanitarias y sociales basada en datos y evidencias contrastables?	2,63	2,74	0,11	4,2%
¿CODEPA va mejorando en tener una política de comunicación que nos permite tener una presencia relevante en los medios de comunicación?	2,68	2,75	0,07	2,6%
¿Conoce Cuidalab?				
Nada	28,5	23,1	-5,40	-18,9%
Un poco	24,9	24,8	-0,10	-0,4%
Bastante	12,4	14,4	2,00	16,1%
¿Conoce OECA?				
Nada	34,2	26,3	-7,90	-23,1%
Un poco	19,9	20,2	0,30	1,5%
Bastante	8,6	10,3	1,70	19,8%